



EKSPERTYZA

**Przegląd inicjatyw publicznych
oraz proponowanych instrumentów
finansowania w firmach wdrażania
i rozwijania nowych modeli pracy**



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Materiał opracowany przez SENSE consulting sp. z o. o.
na zlecenie Konfederacji Lewiatan

Warszawa, lipiec 2023

Projekt „**Wpływ pandemii COVID-19 na kształtowanie się nowych modeli pracy**” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dofinansowanie projektu z Funduszy Europejskich: 379 260,00 PLN

Spis treści

Wstęp	4
Źródła finansowania dla przedsiębiorców	5
Słownik pojęć	6
Legenda	9
Słownik skrótów	10
Wykaz programów uwzględnionych w opracowaniu	11
I. Działania skierowane do przedsiębiorstw bezpośrednio lub za pośrednictwem operatorów	12
II. Działania uzupełniające, skierowane do osób fizycznych chcących podnieść kompetencje	62
Rekomendacje dotyczące wybranych, najbardziej atrakcyjnych dla firm instrumentów wsparcia	76



Wstęp

W dobie dynamicznych zmian na rynku pracy, w dużej mierze napędzanych przez postęp technologiczny i zmieniające się potrzeby społeczne, a także nadal obecne skutki pandemii COVID-19, przedsiębiorstwa stają przed wyzwaniem dostosowania się do nowych modeli pracy. Wdrożenie nowoczesnych rozwiązań, takich jak praca zdalna, hybrydowa, elastyczne godziny pracy czy zastosowanie zaawansowanych technologii w organizacji pracy i komunikacji wewnątrz firm czy zespołów, są kluczowe dla utrzymania konkurencyjności i zrównoważonego rozwoju. W odpowiedzi na te potrzeby przedsiębiorstwa podejmują inicjatywy mające na celu wsparcie swoich pracowników w procesie adaptacji do zmieniających się warunków pracy. Zrozumienie, że kapitał ludzki jest jednym z kluczowych zasobów firmy, prowadzi do zwiększonego zainteresowania inwestycjami w rozwój kompetencji pracowników i cyfrowych narzędzi pracy. W wielu przypadkach jednak koszty związane z wdrażaniem tych zmian stanowią poważne obciążenie dla budżetu przedsiębiorstwa. Odpowiedzią na ten deficyt jest szeroka gama instrumentów finansowania wspierających firmy we wdrażaniu zmian i innowacji w zakresie organizacji pracy, w tym szkoleń dla pracowników. Warto dodać, że dzięki takim środkom firmy uzyskują możliwość podnoszenia swojej konkurencyjności na rynku, innowacyjności, a także zwiększenia satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Przegląd jest efektem analizy różnych inicjatyw publicznych oraz proponowanych instrumentów finansowania, których celem jest wspieranie przedsiębiorstw w dostosowaniu się do nowych modeli pracy. Są to zarówno inicjatywy ogólnokrajowe, jak i regionalne. Przedstawione źródła wsparcia nie stanowią zamkniętej listy, ponieważ teraz nie znamy jeszcze wielu szczegółów dotyczących potencjalnych źródeł finansowania. Są one sukcesywnie udostępniane przez instytucje odpowiedzialne za dystrybucję dofinansowania dla firm.

Źródła finansowania dla przedsiębiorców

Analiza obejmuje następujące potencjalne źródła finansowania:

- ▶ Krajowe programy na lata 2021–2027, w tym głównie:
 - Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS)
- ▶ Regionalne programy na lata 2021–2027
- ▶ Krajowy Plan Odbudowy:
 - A1.2.1 Inwestycje dla przedsiębiorstw w produkty, usługi i kompetencje pracowników oraz kadry związane z dywersyfikacją działalności
 - A4.4.1. Inwestycje związane z doposażeniem pracowników/przedsiębiorstw do pracy zdalnej¹
- ▶ Fundusz Pracy
 - Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- ▶ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
 - zwrot kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością.

W ramach ww. potencjalnych źródeł finansowania będą mieć Państwo do czynienia z różnymi trybami przyznawania środków finansowych, w zależności od kryteriów, celów i wymagań danego programu lub inicjatywy. Głównie będą to dwa podstawowe modele dystrybucji środków – bezpośrednio aplikowanie o projekty lub aplikowanie do operatorów o finansowanie konkretnych usług, np. w ramach Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

Jeśli chodzi o **bezpośrednie ubieganie się o dofinansowanie projektów**, to w tym modelu:

- ▶ przedsiębiorcy składają do instytucji finansującej wnioski o środki na realizację konkretnego projektu;
- ▶ wniosek o dofinansowanie zazwyczaj wymaga przygotowania pełnej dokumentacji projektowej, która obejmuje m.in. budżet, opis projektu, cele, zakres i plan działań, analizę ryzyka i inne istotne informacje;
- ▶ proces oceny wniosków jest ustrukturalizowany, a kryteria są znane w momencie składania projektu;
- ▶ taka forma przyznawania dofinansowania jest często stosowana w przypadku większych projektów, które mają strategiczne znaczenie lub wymagają znacznego finansowania.

¹ W wyniku trwającego obecnie przeglądu KPO ta inwestycja może zostać usunięta (stan aktualny na 4 sierpnia 2023 r.)

Jeśli chodzi o **składanie wniosków o finansowanie konkretnych usług/przedsięwzięć do operatorów**, to przebiega to następująco:

- ▶ przedsiębiorcy składają wnioski o granty do operatorów, którzy dysponują budżetami, a ich działalność polega na ich przyznawaniu przedsiębiorcom;
- ▶ wypełnianie wniosku jest zazwyczaj prostsze niż w innych przypadkach, a wymagania są mniej skomplikowane;
- ▶ operatorzy często pomagają w napisaniu wniosku, doradzają i oferują inne usługi, co dodatkowo ułatwia ubieganie się o środki;
- ▶ ten sposób jest często stosowany, kiedy chodzi o wsparcie o niższej wartości (do kilkudziesięciu-kilkuset tysięcy złotych), które ma pomóc pokryciu takich wydatków jak zakup szkolenia lub doradztwa czy elementów wyposażenia;
- ▶ operatorzy, którzy działają w ramach systemu Baza Usług Rozwojowych (BUR), zapewniają elastyczność i pozwalają na finansowanie wsparcia, które jest dopasowane do potrzeb przedsiębiorstwa.

Niezależnie od tego z jakiego źródła finansowania będziecie Państwo chcieli skorzystać, najważniejszym jest dokładne zapoznanie się z kryteriami, jakie należy spełnić, wymogami i terminami wynikającymi z umowy o dofinansowanie i porównanie ich z rzeczywistymi celami i potrzebami Państwa przedsiębiorstwa.

Słownik pojęć

Alokacja – dostępne środki finansowe przeznaczone na realizację danego konkursu czy inicjatywy.

Baza Usług Rozwojowych (BUR) – to ogólnodostępna, bezpłatna baza zawierająca oferty usług rozwojowych świadczonych w rozmaitych formach (m.in. szkoleń, kursów zawodowych, doradztwa, studiów podyplomowych, mentoringu), dzięki którym przedsiębiorcy, ich pracownicy oraz osoby prywatne mogą rozwijać swoje umiejętności i kwalifikacje oraz realizować zamierzone cele edukacyjne i biznesowe.

Certyfikowanie – to procedura, w wyniku której osoba ucząca się otrzymuje od upoważnionej instytucji formalny dokument stwierdzający, że osiągnęła określoną kwalifikację. Certyfikowanie następuje po walidacji, w wyniku wydania pozytywnej decyzji stwierdzającej, że wszystkie efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. W przypadku niektórych kwalifikacji walidacja i certyfikowanie są prowadzone przez różne podmioty (np. egzamin na prawo jazdy

przeprowadza Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego, natomiast dokument, tj. prawo jazdy, wydaje starosta powiatu). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) – jeden z głównych instrumentów finansowych Unii Europejskiej służących do realizacji polityki zatrudnienia i społecznej. Został utworzony w 1957 roku i jest najstarszym funduszem strukturalnym Unii Europejskiej. Celem EFS jest wsparcie inicjatyw związanych z zatrudnieniem, zwłaszcza w kontekście walki z ubóstwem, wykluczeniem społecznym i dyskryminacją na rynku pracy. Fundusz finansuje różne działania, takie jak szkolenia, edukacja, pomoc w poszukiwaniu pracy, modernizacja systemów edukacji i szkoleń zawodowych oraz promocja równości szans na rynku pracy.

Inteligentne specjalizacje – to dziedziny życia gospodarki lub nauki, które każdy z polskich regionów zidentyfikował i będzie rozwijał w perspektywie 2021–2027. Inwestowanie w precyzyjnie określone obszary pozwala na optymalizację działań na rzecz rozwoju gospodarczego. Skupienie działań inwestycyjnych na konkretnych obszarach gospodarki pozwala też na lepsze wykorzystanie zasobów i środków finansowych.

Kompetencja – to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się lub kształcenia, które zostały sprawdzone w procesie walidacji w sposób zgodny z wymaganiami ustalonymi dla danej kompetencji, odnoszącymi się w szczególności do składających się na nią efektów uczenia się. W przypadku gdy forma wsparcia w odniesieniu do konkretnej osoby nie uwzględnia procesu certyfikacji, to taka osoba nabywa kompetencje.

Kwalifikacja – to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w drodze edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.

Osoby o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia. Poziom ISCED 3 – wykształcenie ponadgimnazjalne ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się nabycia umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia.

Outplacement – zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

Podmiot świadczący usługi rozwojowe – przedsiębiorca lub instytucja, którzy świadczą usługi rozwojowe i dokonują rejestracji w Bazie Usług Rozwojowych za pomocą Karty Podmiotu w trybie określonym w Regulaminie BUR.

Podmiotowy System Finansowania (PSF) – schemat dystrybucji środków z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczony na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników. PSF oparty jest na podejściu popytowym, pozwalającym na proste i szybkie finansowanie usług rozwojowych wybranych samodzielnie przez przedsiębiorcę i odpowiadających na jego indywidualne potrzeby rozwojowe.

Nabór niekonkurencyjny – w sposób niekonkurencyjny będą mogły być wybierane projekty, których wnioskodawcami, ze względu na charakter lub cel projektu, będą podmioty jednoznacznie określone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu oraz które:

- ▶ polegają na realizacji zadań publicznych wynikających z przepisów odrębnych lub
- ▶ mają strategiczne znaczenie dla społeczno-gospodarczego rozwoju kraju, regionu lub obszaru objętego realizacją projektu w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT) lub Innych Instrumentów Terytorialnych (IIT) lub terytorialnego planu sprawiedliwej transformacji, o którym mowa w art. 11 rozporządzenia FST (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1056 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, lub
- ▶ będą realizowane w formie instrumentu finansowego, lub
- ▶ dotyczą pomocy technicznej.

Upskilling pathways – ścieżki wspierania osób dorosłych o niskich umiejętnościach podstawowych, rozumianych jako: rozumienie i tworzenie informacji, rozumowanie matematyczne, umiejętności cyfrowe oraz kompetencje społeczne realizowane 3-stopniowo poprzez: ocenę umiejętności, ofertę edukacyjną i walidację.

Walidacja – to wieloetapowy proces sprawdzania, czy – niezależnie od sposobu uczenia się – efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Walidacja poprzedza certyfikowanie. Walidacja obejmuje identyfikację i dokumentację posiadanych efektów uczenia się oraz ich weryfikację w odniesieniu do wymagań dla kwalifikacji. Walidacja powinna być prowadzona w sposób trafny (weryfikowane są te efekty uczenia się, które zostały określone dla danej kwalifikacji) i rzetelny (wynik weryfikacji jest niezależny od miejsca, czasu, metod oraz osób przeprowadzających walidację). Walidację kończy podjęcie i wydanie decyzji, które efekty uczenia się można potwierdzić, których zaś nie.

Legenda

Źródło finansowania – program i nazwa działania

Programy i fundusze, w których można się ubiegać o środki finansowe.

Zakres działania z programu

Działania, które można realizować w ramach poszczególnych konkursów lub projektów niekonkurencyjnych.

Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?

Omówienie celów, na jakie można przeznaczyć dofinansowanie; rodzaje wydatków, które można pokryć otrzymanymi środkami.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

Data aplikowania o wsparcie, tj. rozpoczęcia i zakończenia naboru.

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów

W przypadku gdy dane finansowanie jest realizowane przez operatorów, w rubryce wskazano nazwę instytucji, która jest odpowiedzialna za wybór operatorów.

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?

Nazwa instytucji, która bezpośrednio udziela wsparcia (dofinansowania) przedsiębiorcom.

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?

Tzw. grupa docelowa, czyli osoby/instytucje/przedsiębiorstwa, do których jest kierowane wsparcie w ramach danego naboru (w tym organizowanego przez operatorów).

Budżet na działanie

Kwota środków finansowych przeznaczonych na wsparcie dla wszystkich wnioskodawców w ramach danego konkursu.

Ile pieniędzy może dostać firma?

Wskazanie o jaką pulę środków może ubiegać się firma. W zależności od danego źródła finansowania mogą to być minimalne, maksymalne wartości lub np. wartości uśrednione dla danego pracownika lub przedsiębiorcy.

Poziom dofinansowania

Maksymalny procentowy poziom całkowitego dofinansowania projektu.

W przypadku wyboru operatorów poziom dofinansowania dotyczy ich projektów, a poziom dofinansowania dla poszczególnych podmiotów, którym operatorzy będą przekazywali środki, podlegają osobnym regulacjom, które będą znane później.

Warunki otrzymania wsparcia

Warunki, które musi spełnić dany wnioskodawca, aby móc aplikować o środki finansowe.

Omówienie

Rozwinięcie i wyjaśnienie informacji odnośnie do konkursu zawartych w dokumentach takich jak harmonogram poszczególnych naborów czy Szczegółowy Opis Priorytetów (SzOP).

Forma wsparcia

Sposób przyznania środków finansowych, np. dotacja, pożyczka, refundacja kosztów, itp.

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?

Informacja, czy usługę rozwojową należy wybrać z Bazy Usług Rozwojowych, czy można kupić bezpośrednio od dostawcy.

#tagi

Słowa kluczowe, które są przypisane do treści i dzięki którym można pogrupować tematycznie dane zagadnienia.

Źródła informacji

Przydatne linki, pod którymi można uzyskać więcej informacji nt. danego źródła finansowania.

Dane aktualne na dzień:

Data aktualizacji danych. Ze względu na liczne zmiany w programach, gdy wskazana w polu data jest starsza niż miesiąc, warto sięgnąć do wskazanych powyżej źródeł informacji dla uzyskania najnowszych danych.

Słownik skrótów

BUR	Baza Usług Rozwojowych
FERS	Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027
KFS	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KPO	Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
LOWE	Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji
MŚP	Mikro, małe, średnie przedsiębiorstwa
PARP	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PSF	Podmiotowy System Finansowania
SZOP	Szczegółowy Opis Priorytetów

Wykaz programów uwzględnionych w opracowaniu

1. Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027
2. Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027
3. Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027
4. Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021–2027
5. Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021–2027
6. Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027
7. Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021–2027
8. Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021–2027
9. Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027
10. Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027
11. Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027
12. Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021–2027
13. Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027
14. Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021–2027
15. Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027
16. Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021–2027
17. Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021–2027
18. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
20. Fundusz Pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

I. Działania skierowane do przedsiębiorstw bezpośrednio lub za pośrednictwem operatorów

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego Działanie 01.03 Kadry nowoczesnej gospodarki
Zakres działania z programu	Działania szkoleniowe i doradcze dla pracowników przedsiębiorstw i innych pracodawców, realizowane w obszarach kluczowych dla rozwoju społeczno-gospodarczego kraju, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - działania w zakresie wyzwań wynikających ze zmian demograficznych oraz na rynku pracy (Akademia HR).
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> - analiza przez operatora diagnozy potrzeb rozwojowych firmy związanych z obszarem HR - pomoc w wyborze z Bazy Usług Rozwojowych (BUR) usług rozwojowych zgodnych z potrzebami przedsiębiorstw i Opisem kompetencji kadr w obszarze HR, stanowiącym załącznik do Regulaminu wyboru projektów - refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy za pośrednictwem BUR
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	<ul style="list-style-type: none"> - 1-16.08.2023 r. – konkurs na wybór operatorów odpowiedzialnych za udzielanie dofinansowania firmom - nabór na operatorów został już ogłoszony – link do naboru: https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-hr-1-oferta-dla-operatorow#opis - firmy mogą liczyć na dofinansowanie udzielane przez operatorów najwcześniej na przełomie 2023/2024 roku.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www PARP.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa. Wsparcie będzie skierowane do zespołów HR oraz menadżerów/kandydatów na menadżerów.
Budżet na działanie	100 000 000,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?	Średni koszt wsparcia w ramach projektu na pracownika przedsiębiorstwa nie może przekroczyć 15 649,45 zł.
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%). Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 10% kosztów (dofinansowanie 90%).
Warunki otrzymania wsparcia	<ul style="list-style-type: none">- wsparcie udzielane przedsiębiorcom (bez osób samozatrudnionych) będzie służyło dofinansowaniu usług rozwojowych – dla zespołów HR, pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy oraz menadżerów lub kandydatów na menadżerów – z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi firmy, w świetle wyzwań wynikających ze zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy, związanych w szczególności z cyfryzacją, automatyzacją, przejściem na pracę zdalną, a także koniecznością zarządzania zespołami wielokulturowymi i wielopokoleniowymi oraz stosowania zasady dostępności, zasady zrównoważonego rozwoju czy wsparcia zatrudnienia osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, w tym osób z niepełnosprawnościami- uczestnikami projektu mogą być pracownicy mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw- wsparcie szkoleniowe lub doradcze będzie realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych przy zastosowaniu podejścia popytowego.
Omówienie	Wsparcie będzie skierowane do zespołów HR oraz menadżerów/kandydatów na menadżerów i będzie miało na celu przygotowanie pracodawcy do wprowadzenia i zarządzania zmianą w firmie związaną m.in. ze starzeniem się społeczeństwa czy zróżnicowaniem sposobu świadczenia pracy. Poza tym będzie nakierowane na podnoszenie świadomości i kompetencji z zakresu zapobiegania dyskryminacji na rynku pracy oraz na ukazanie korzyści płynących z praktyk zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, HR, menadżer, akademia HR, BUR PARP

Źródła informacji:

- **SZOP**
<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/media/114438/SZOP.pdf>
- **harmonogram**
<https://www.rozwojspoeczny.gov.pl/strony/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/nabory-wnioskow/>
- **regulamin konkursu dla Operatorów:**
<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-hr-1-oferta-dla-operatorow#opis>

Dane aktualne na dzień:

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego
Działanie 01.03 Kadry nowoczesnej gospodarki

Źródło finansowania – program i nazwa działania

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego
Działanie 01.03 Kadry nowoczesnej gospodarki

Zakres działania z programu

Działania szkoleniowe i doradcze dla pracowników przedsiębiorstw i innych pracodawców, realizowane w obszarach kluczowych dla rozwoju społeczno-gospodarczego kraju, w tym:

- dostosowanie przedsiębiorstw do zmian/radzenie sobie w trudnościach.

Na co można otrzymać dofinansowanie?
Na jakie wsparcie może liczyć firma?

Realizowane będą działania szkoleniowe oraz doradcze w zakresie dostosowania się do zmian gospodarczych lub w związku z okresowymi trudnościami, a także wsparcie przedsiębiorstw rozpoczynających ponownie działalność gospodarczą. Oprócz wsparcia w realizacji usług rozwojowych za pośrednictwem BUR przedsiębiorcy otrzymają indywidualną diagnozę potrzeb oraz wsparcie mentoringowe lub konsultacyjne.

Sfinansowane zostaną również działania wspierające doradztwo i mentoring dla firm w okresowych trudnościach, takie jak: standaryzacja pracy mentora, szkolenia dla doradców-mentorów, prowadzenie punktu informacyjnego dotyczącego systemu wczesnego ostrzegania, badanie bieżących potrzeb przedsiębiorców w trudnościach czy platforma wymiany doświadczeń.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

- 2.11.2023 – 17.11.2023 r. – konkurs na wybór operatorów odpowiedzialnych za udzielanie dofinansowania firmom
- Firmy mogą liczyć na dofinansowanie udzielane przez operatorów najwcześniej w 2024 r.

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www PARP.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa.
Budżet na działanie	66 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%). Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 10% kosztów (dofinansowanie 90%).
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług zakupionych przez firmy
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, firmy w trudnościach
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/media/114438/SZOP.pdf - harmonogram https://www.rozwojspoleczny.gov.pl/strony/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/nabory-wnioskow/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego Działanie 01.03 Kadry nowoczesnej gospodarki
Zakres działania z programu	<p>Działania szkoleniowe i doradcze dla pracowników przedsiębiorstw i innych pracodawców, realizowane w obszarach kluczowych dla rozwoju społeczno-gospodarczego kraju, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - c) Działania związane z wdrożeniem Europejskiego Aktu o Dostępności (uniwersalne projektowanie).
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<p>Zaplanowano dwa rodzaje działań w formie szkoleń oraz doradztwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie przedsiębiorców w zakresie uniwersalnego projektowania towarów i usług. Planowane szkolenia i doradztwo mają na celu przekazanie przedsiębiorcom podstawowej wiedzy na temat możliwości dostosowania oferowanych przez nich produktów/usług do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami - wsparcie przedsiębiorców w zakresie Dyrektywy EAA. Planowane jest finansowanie działań szkoleniowo-doradczych dotyczących m.in.: zasad uniwersalnego i włączającego projektowania towarów i usług, sposobów zapewnienia dostępności oferowanych produktów i usług oraz dostępności przestrzeni do potrzeb użytkowników, w tym osób ze szczególnymi potrzebami; podnoszenia kompetencji w obszarze zapewniania dostępności produktów i usług oraz wsparcia w zakresie wdrażania wymogów prawnych dot. dostępności produktów i usług, w szczególności dot. prawidłowego wprowadzania produktów do obrotu oraz świadczenia usług zgodnie z przepisami o dostępności oraz przepisami o nadzorze rynku.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	<ul style="list-style-type: none"> - 1.2024 r. – konkurs na wybór operatorów odpowiedzialnych za udzielanie dofinansowania firmom - Firmy mogą liczyć na dofinansowanie udzielane przez operatorów najwcześniej w 2024 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.PARP.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa.
Budżet na działanie	80 000 000,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%). Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 10% kosztów (dofinansowanie 90%).
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, uniwersalne projektowanie, EAA
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/media/114438/SZOP.pdf - harmonogram https://www.rozwojspoleczny.gov.pl/strony/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/nabory-wnioskow/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027**
Działanie 08.06 Wsparcie w obszarze adaptacyjności

Zakres działania z programu	<p>Działanie obejmować będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - adaptację środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, w szczególności pracowników po 50 r.ż. - wsparcie pracodawców i pracowników we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej - outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa.
------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie wprowadzania rozwiązań wynikających z adaptacji środowiska pracy do potrzeb pracowników oraz promowanie przyjaznych form organizacji pracy, działania poprawiające umiejętności pracowników po 50 r.ż poprzez zapewnienie lepszego dostępu do uczenia się przez całe życie, działania umożliwiające pracownikom łączenie nieformalnych obowiązków opiekuńczych z pracą (w tym finansowanie opieki dla osób zależnych) - wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia, w tym wprowadzanie pracy zdalnej, m.in. poprzez szkolenia i doradztwo oraz zastosowanie innych narzędzi niezbędnych do stworzenia właściwych warunków pracy we wskazanych formach - outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa – działania ukierunkowane będą na przezwyciężanie negatywnych skutków wynikających z sytuacji gospodarczej i umożliwiające złagodzenie procesów restrukturyzacyjnych.
<p>Kiedy wsparcie będzie dostępne?</p>	<p>21.06 – 31.07.2024 r.</p>
<p>Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów</p>	<p>Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora</p>
<p>Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p>
<p>Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?</p>	<p>Pracodawcy, pracownicy, przedsiębiorcy, osoby zwolnione w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osoby odchodzące z rolnictwa</p>
<p>Budżet na działanie</p>	<p>20 026 287,28 zł</p>
<p>Ile pieniędzy może dostać firma?</p>	<p>Brak danych</p>
<p>Poziom dofinansowania</p>	<p>Do 95%</p>
<p>Warunki otrzymania wsparcia</p>	<p>Brak danych</p>
<p>Omówienie</p>	<p>Brak danych</p>
<p>Forma wsparcia</p>	<p>Dotacja</p>

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR? Nie

#tagi Adaptacyjność, dopasowanie do rynku pracy, elastyczne miejsca pracy, outplacement, transformacja

Źródła informacji:

- **SZOP**
https://mojregion.eu/rpo/wp-content/uploads/sites/3/2023/06/SZOP.FEKP_.004_2023.06.21.pdf
- **harmonogram**
<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/skorzystaj/harmonogramy-naborow-wnioskow/harmonogramy-2023/harmonogram-naborow-wnioskow-o-dofinansowanie-w-programie-fundusze-europejskie-dla-kujaw-i-pomorza-2021-2027/>

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027**
Działanie 07.08 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców

Zakres działania z programu

Inicjatywa ma na celu wspieranie równouprawnienia płci na rynku pracy oraz walkę z jakąkolwiek formą dyskryminacji w województwie podkarpackim. Działanie przewiduje dążenie do zapewnienia dostępu do najwyższej jakości szkoleń i narzędzi edukacyjnych dla pracowników i pracodawców, aby pomóc w ich rozwoju. Wspierane będą także strategie, które pomagają w równoważeniu życia zawodowego i prywatnego, promowanie zarządzania wiekiem w organizacjach oraz pomoc pracownikom w dostosowaniu się do zmian w środowisku pracy.

Na co można otrzymać dofinansowanie?
Na jakie wsparcie może liczyć firma?

Wsparcie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczanie wszelkich form dyskryminacji, poprzez m.in.:

- wsparcie przedsiębiorstw w rozwiązywaniu problemów związanych z segregacją płci i niwelowaniem różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn
- wsparcie pracodawców w obszarze zarządzania wiekiem i kompetencjami pracowników, z uwzględnieniem preferencji w rozwoju talentów przywódczych kobiet
- tworzenie elastycznych ścieżek kariery, miejsc office sharing, ze szczególnymi preferencjami dla kobiet, osób młodych i starszych, z możliwością zaangażowania w tych obszarach organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów lokalnych
- organizacja działań promocyjnych i komunikacyjnych, warsztatów i szkoleń z zakresu niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością dla pracodawców i pracowników
- wsparcie związane ze zwalczaniem wszelkich form dyskryminacji w miejscu pracy.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

21.07 – 25.08.2023 r., konkurs nieogłoszony

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów

Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?

Pracodawcy, pracownicy, pracownicy przedsiębiorstw, osoby aktywne zawodowo, osoby doświadczające stereotypów związanych z płcią, osoby dyskryminowane.

Budżet na działanie

52 367 353,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?

Brak danych

Poziom dofinansowania

95%

Warunki otrzymania wsparcia

Wsparcie będzie przeznaczone dla grupy docelowej w szczególności z miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze i obszarów zagrożonych trwałą marginalizacją. Sprzyjać to będzie tworzeniu warunków do rozwoju przedsiębiorczości.

Omówienie

Brak danych

Forma wsparcia

Dotacja

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?

Nie

#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, dopasowanie do rynku pracy, niedyskryminacja, przełamywanie stereotypów, rozwój zawodowy
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://funduszeue.podkarpackie.pl/images/dokumenty/SZOP/27.06.2023/SZOP.FEPK.003.pdf - harmonogram https://funduszeue.podkarpackie.pl/harmonogram
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021–2027**
Działanie 06.08 Edukacja dorosłych

Zakres działania z programu	<p>Podstawowe kompetencje, w tym cyfrowe dla grup wykluczonych cyfrowo (realizowane poza systemem BUR i PSF) umożliwiające wdrażanie upskilling pathways.</p> <p>Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.</p>
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Brak danych
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	03.2024 r., konkurs nieogłoszony
Institucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Institucja Zarządzająca Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego na lata 2021–2027
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Brak danych
Budżet na działanie	4 500 000,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Brak danych
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, kompetencje cyfrowe, upskilling pathways
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.lubuskie.pl/documents/10184/486749/2023.05.15.SZOP.FELB.001.pdf/a6bfe044-1f64-41bc-ae94-631df31e462f - harmonogram https://rpo.lubuskie.pl/-/harmonogram-naborow-wnioskow-o-dofinansowanie-w-programie-fundusze-europejskie-dla-lubuskiego-2021-2027
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021–2027**
Działanie 10.06 Konkurencyjne kadry świętokrzyskich pracodawców i przedsiębiorstw

Zakres działania z programu	<ul style="list-style-type: none"> - Usługi rozwojowe dla pracodawców obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej. - Usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami pracodawców (np. ogólne i specjalistyczne szkolenia).
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Brak danych
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	

Kiedy wsparcie będzie dostępne?	III kwartał 2023 r. – nabór niekonkurencyjny dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, podział środków dla odbiorców wsparcia w 2024 roku.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Przedsiębiorcy, osoby o niskich kwalifikacjach, pracodawcy, osoby w wieku 55 lat i więcej, przedsiębiorstwa (w tym MŚP), pracownicy
Budżet na działanie	36 834 558,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	85% – dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, jako operatora, brak danych dotyczących poziomu dofinansowania dla przedsiębiorstw.
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/SZOP-fes-2021-2027 - harmonogram https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/harmonogram-naborow-fes
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027 Działanie 06.07 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców
Zakres działania z programu	Opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymania pracowników.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<p>Projekt zaplanowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie powinien ujmować następujące formy wsparcia realizowane wśród przedsiębiorców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działania szkoleniowe lub doradcze oraz wdrożeniowe z zakresu zarządzania różnorodnością w tym zarządzania wiekiem – działania szkoleniowe lub doradcze oraz wdrażanie rozwiązań u pracodawców umożliwiających pracownikom dostosowanie do zmian, w tym godzenie życia zawodowego z prywatnym poprzez rozwój elastycznych form organizacji pracy, np. praca na część etatu, telepraca, praca zdalna – działania edukacyjne oraz doposażenie lub modernizacja stanowisk pracy – działania informacyjne i uświadamiające w zakresie wpływu sytuacji demograficznej na rynek pracy i zatrudnienie – promowanie wśród pracodawców rozwiązań wspierających równe traktowanie i niedyskryminację.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	29.06 – 12.07.2023 r. – nabór niekonkurencyjny dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, podział środków dla przedsiębiorców w 2023/2024 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Pracownicy, przedsiębiorcy, pracodawcy
Budżet na działanie	28 900 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych

Poziom dofinansowania	85% dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jako operatora, brak danych dotyczących poziomu dofinansowania dla przedsiębiorstw.
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Środki będą rozdysponowane przez WUP wśród odbiorców wsparcia – czyli 200 małopolskich pracodawców. Wsparcie dotyczyć będzie opracowania i wdrożenia kompleksowych narzędzi umożliwiających elastyczne reagowanie na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, elastyczne miejsca pracy, dopasowanie do rynku pracy, adaptacyjność
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://fundusze.malopolska.pl/sites/default/files/2023-05/SZOP_FEMP_23032023.pdf - harmonogram https://fundusze.malopolska.pl/sites/default/files/2023/06/1862/Harmonogram-naborow-27062023.pdf
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021–2027**
Działanie 06.04 Wsparcie pracowników i pracodawców – wybór operatorów regionalnych BUR

Zakres działania z programu	Usługi rozwojowe realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Celem projektów, jakie będą realizowane przez poszczególnych Operatorów, będzie wzrost kompetencji lub kwalifikacji przedsiębiorców i pracowników poprzez usługi rozwojowe.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?	<ul style="list-style-type: none"> - 07.07 – 28.07.2023 r. – termin dotyczy wyboru operatorów BUR - nabór na operatorów został już ogłoszony – link do naboru: https://wrpo.wielkopolskie.pl/nabory/446 - planowany nabór dla ostatecznych odbiorców wsparcia w 2023/2024 roku.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego – Departament Wdrażania Funduszu Społecznego
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Przedsiębiorcy, w tym przechodzący procesy adaptacyjne, modernizacyjne i restrukturyzacyjne i ich pracownicy.
Budżet na działanie	202 142 855,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	<p>Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%).</p> <p>Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 30% kosztów (dofinansowanie 70%).</p>
Warunki otrzymania wsparcia	Warunki wsparcia dla ostatecznych odbiorców będą znane po wyborze Operatorów.
Omówienie	Pula środków przeznaczona na konkurs została podzielona dla podregionów Wielkopolski: kaliski, koniński, leszczyński, pilski, poznański wraz z miastem Poznań. Wybrani Operatorzy w danym podregionie będą udzielali przedsiębiorcom dofinansowania na realizację przez nich działań szkoleniowych i szkoleniowo-doradczych.
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR

Źródła informacji:

- **SZOP**
https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/923/original/SZOP.FEWP.005.pdf?1687432548
- **harmonogram**
https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/941/original/Harmonogram_nabor%C3%B3w_wniosk%C3%B3w_o_dofinansowanie_dla_Programu_Fundusze_Europejskie_dla_Wielkopolski_2021-2027.pdf?1688039942
- **regulamin konkursu**
https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/894/original/Regulamin_wyboru_projekt%C3%B3w_06.04.pdf?1686812298

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021–2027
Działanie 06.09 Wsparcie uczenia się przez całe życie

Zakres działania z programu

Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.

Na co można otrzymać dofinansowanie?

Nabór może dotyczyć m.in. poniższych typów projektu:

Na jakie wsparcie może liczyć firma?

- Podniesienie umiejętności/kompetencji lub nabycie kwalifikacji przez osoby dorosłe realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych – wsparcie skierowane do osób, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje umiejętności/kompetencje lub kwalifikacje.
- Wsparcie osób dorosłych w zakresie kompetencji kluczowych i umiejętności podstawowych realizowanych poza Bazą Usług Rozwojowych – wsparcie skierowane w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji, które wykazują lukę kompetencyjną.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

Według aktualnego harmonogramu konkurs nieplanowany w roku 2023.

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów Brak danych

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Brak danych
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - Administracja publiczna, - Instytucje nauki i edukacji, - Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, - Partnerzy społeczni, - Przedsiębiorstwa, - Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne.
Budżet na działanie	Okolo 104 800 630 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	<p>Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%).</p> <p>Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 10% kosztów (dofinansowanie 90%).</p>
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/923/original/SZOP.FEWP.005.pdf?1687432548 - harmonogram https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/941/original/Harmonogram_nabor%C3%B3w_wniosk%C3%B3w_o_dofinansowanie_dla_Programu_Fundusze_Europejskie_dla_Wielkopolski_2021-2027.pdf?1688039942
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021–2027 Działanie 10.01 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki
Zakres działania z programu	Wsparcie skierowane do Wielkopolski Wschodniej w zakresie m.in.: usług rozwojowych i kształcenia się przez całe życie.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	W ramach naboru planuje się m.in. typy projektów: <ul style="list-style-type: none"> – Usługi rozwojowe realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych – Uczenie się przez całe życie – Baza Usług Rozwojowych
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	08.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego – Departament Wdrażania Funduszu Społecznego oraz Agencja Rozwoju Regionalnego w Koninie
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Wnioskodawcy: <ul style="list-style-type: none"> – Służby publiczne – Organizacje społeczne i związki wyznaniowe – Administracja publiczna – Instytucje nauki i edukacji – Przedsiębiorstwa
Budżet na działanie	W ramach dwóch typów projektu łącznie 43 000 000 zł (po 22 500 000 mln na każdy)
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%). Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 5% kosztów (dofinansowanie 95%).
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych

Omówienie	Typy projektów: <ul style="list-style-type: none">- Usługi rozwojowe realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR) – wsparcie, skierowane do przedsiębiorców i pracodawców bez względu na formę i wielkość podmiotu, realizowane będzie przez Podmiotowy System Finansowania (PSF) za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR).- Uczenie się przez całe życie – Baza Usług Rozwojowych – podnoszenie i zmiana kompetencji oraz rozwoju umiejętności lub kwalifikacji osób dorosłych w wieku aktywności zawodowej (które z własnej inicjatywy chcą zdobyć umiejętności/kompetencje/kwalifikacje lub przekwalifikować się) w kierunkach zgodnych z IS oraz potrzebami zeroemisyjnej, zasobooszczędnej i cyfrowej gospodarki.
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	Źródła informacji dla Funduszy Europejskich dla Wielkopolski 2021–2027: <ul style="list-style-type: none">- SZOP https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/923/original/SZOP.FEWP.005.pdf?1687432548- harmonogram https://wrpo.wielkopolskie.pl/system/file_resources/attachments/000/021/941/original/Harmonogram_nabor%C3%B3w_wniosk%C3%B3w_o_dofinansowanie_dla_Programu_Fundusze_Europejskie_dla_Wielkopolski_2021-2027.pdf?1688039942
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027 Działanie 06.05 Wsparcie dla pracodawców i pracowników
Zakres działania z programu	Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Wsparcie ma dotyczyć przedsięwzięć ukierunkowanych na realizację szkoleń kwalifikacyjnych i kompetencyjnych dla pracowników i doradztwo dla pracodawców, które będzie dotyczyło aspektów zarządzania zasobami ludzkimi.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	3–5.2024 r. nabór niekonkurencyjny dla służb publicznych, jeszcze w 2024 r. środki powinny trafić do odbiorców wsparcia.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Pracownicy i pracodawcy z sektora MŚP i JST szczebla gminnego
Budżet na działanie	20 898 570,00 zł – dla operatora
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	85% dla operatorów, brak danych dotyczących poziomu dofinansowania dla przedsiębiorstw.
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Brak danych
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników

Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszedlamazowska.eu/dokument/fem-2021-2027/ - harmonogram https://www.funduszedlamazowska.eu/dokument/fem-2021-2027/
---------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027**
Działanie 07.04 Edukacja osób dorosłych

Zakres działania z programu	Usługi rozwojowe realizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Wsparcie dotyczyć ma przede wszystkim uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	01.2024 – 03.2024 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Osoby dorosłe, zwłaszcza znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, które chcą z własnej inicjatywy podnieść kwalifikacje zawodowe, zdobyć nowe umiejętności/kompetencje, przekwalifikować się, potwierdzić odpowiednim certyfikatem już posiadane umiejętności czy skorzystać z innych usług rozwojowych mających na celu np. poprawę kompetencji cyfrowych i językowych
Budżet na działanie	42 235 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych

Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%). Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 5% kosztów (dofinansowanie 95%).
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszedlamazowska.eu/dokument/fem-2021-2027/ - harmonogram https://www.funduszedlamazowska.eu/dokument/fem-2021-2027/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027
Działanie 07.05 Edukacja osób dorosłych poza PSF

Zakres działania z programu	Wsparcie dla osób o niskich umiejętnościach lub kompetencjach (w tym cyfrowych) realizowane poza BUR i PSF
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Wsparcie realizowane poza systemem BUR i PSF, umożliwiające wdrażanie upskilling pathways, w tym m.in.:
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> - Wdrożenie działań związanych z edukacją w zakresie kompetencji podstawowych na Mazowszu będzie realizowane na przykładzie rozwiązań i modeli uczenia się dorosłych wypracowanych w ramach projektu pn. „Szansa – nowe możliwości dla dorosłych”. - Środki EFS zostaną przeznaczone na wsparcie osób z grup defaworyzowanych, wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?	III kwartał 2024 r., konkurs nieogłoszony
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - instytucje nauki i edukacji, - administracja publiczna, - organizacje społeczne i związki wyznaniowe
Budżet na działanie	18 094 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	<p>Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%).</p> <p>Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 5% kosztów (dofinansowanie 95%).</p>
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszedlamazowska.eu/dokument/fem-2021-2027/ - harmonogram https://www.funduszedlamazowska.eu/dokument/fem-2021-2027/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027 Działanie 06.06 Rozwój pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców w regionie
Zakres działania z programu	Wsparcie rozwojowe skierowane do pracowników przedsiębiorstw i przedsiębiorców na podstawie systemu popytowego w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Wsparcie obejmuje zakres: <ul style="list-style-type: none"> – rozwoju kompetencji i kwalifikacji pracowników dostosowanych do potrzeb pracodawcy, – adaptacji do zmian w gospodarce w zakresie poprawy jakości zarządzania, rozwoju związanego z transformacją cyfrową, w kierunku zielonej gospodarki, wykorzystania nowych technologii czy w obszarach regionalnych inteligentnych specjalizacji.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	25.07 – 22.08.2023 r. – nabór dla operatorów
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Pracownicy przedsiębiorstw, przedsiębiorcy
Budżet na działanie	99 690 989,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%). Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 5% kosztów (dofinansowanie 95%).
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.wzp.pl/fepz/poznaj-program-fepz-2021-2027-i-jego-zasady/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-pomorza-zachodniego - harmonogram https://rpo.wzp.pl/fepz/harmonogram-naborow-wnioskow-fepz
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.
Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027 Działanie 06.05 Edukacja przez całe życie
Zakres działania z programu	Szkolenia z zakresu rozwijania kompetencji podstawowych, zwłaszcza umiejętności cyfrowych – szkolenia poza BUR.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Szkolenia/kursy z zakresu rozwijania umiejętności/kompetencji podstawowych, zwłaszcza umiejętności cyfrowych dla osób o niskich umiejętnościach i kompetencjach w tym cyfrowych. Szkolenia poza BUR umożliwiające wdrażanie upskilling pathways – ścieżek poprawy umiejętności: nowe możliwości dla dorosłych.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	30.06 – 10.08.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - Administracja publiczna, - Instytucje nauki i edukacji, - Instytucje ochrony zdrowia, - Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, - Osoby fizyczne, - Przedsiębiorstwa, - Służby publiczne.
Budżet na działanie	30 000 000,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników,
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-warmii-i-mazur-2021-2027/ - harmonogram https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/artukul/33/harmonogram-naboru-wnioskow-o-dofinansowanie
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027 Działanie 06.05 Edukacja przez całe życie
Zakres działania z programu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji realizowanych poprzez BUR.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Kompleksowe wsparcie w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji osób dorosłych poprzez realizację doradztwa kariery, dofinansowanie kursów/szkoleń oraz potwierdzanie umiejętności zdobytych poza edukacją formalną realizowanych poprzez BUR.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	13.09 – 24.10.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - administracja publiczna, - instytucje nauki i edukacji, - instytucje ochrony zdrowia, - organizacje społeczne i związki wyznaniowe, - osoby fizyczne, - przedsiębiorstwa, - służby publiczne.
Budżet na działanie	30 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-warmii-i-mazur-2021-2027/ - harmonogram https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/artukul/33/harmonogram-naboru-wnioskow-o-dofinansowanie
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027**
Działanie 07.05 Usługi rozwojowe

Zakres działania z programu	Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> - Usługi rozwojowe świadczone w oparciu o podejście popytowe, zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami oraz rozwijanie mechanizmów popytowych dostarczania usług rozwojowych. - Wsparcie pracowników opieki długoterminowej w celu dostosowania do przyszłych potrzeb i usług. Realizacja typu 2 możliwa jest wyłącznie jako element realizacji 1 typu projektu.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	<ul style="list-style-type: none"> - 30.06 - 31.08.2023 r. - nabór został już ogłoszony – link do naboru: https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/nabory/40
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - przedsiębiorcy, - pracownicy, - osoby zawodowo świadczące usługi opieki długoterminowej.
Budżet na działanie	120 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 50% kosztów (dofinansowanie 50%).
Warunki otrzymania wsparcia	<ul style="list-style-type: none"> - Wnioskodawca łącznie z partnerem (o ile dotyczy) na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada doświadczenie w zarządzaniu i realizacji projektów na rzecz MŚP i ich pracowników, w których: <ul style="list-style-type: none"> - wsparciem objęto łącznie minimum 1600 osób w okresie ostatnich 5 lat oraz - udzielono pomocy publicznej/ de minimis dla minimum 600 MŚP z województwa warmińsko-mazurskiego w okresie ostatnich 5 lat oraz wartość udzielonej pomocy publicznej/de minimis ogółem wyniosła łącznie nie mniej niż 25% wartości dofinansowania zaplanowanego w ramach projektu.

- Wnioskodawca w okresie realizacji projektu obejmie wsparciem minimum 619 MŚP oraz minimum 1653 osoby-pracowników MŚP.
- Wnioskodawca w okresie realizacji projektu udzieli wsparcia na realizację minimum 30 usług rozwojowych dla przedsiębiorstw i ich pracowników świadczących lub planujących świadczyć usługi dla osób wymagających opieki długoterminowej.
- Wnioskodawca w okresie realizacji projektu skieruje wsparcie do minimum 20% pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługą rozwojową w zakresie kształcenia kompetencji i umiejętności niezbędnych do obsługi działań przedsiębiorstwa zgodnych z zasadami zielonej gospodarki, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Minimalna wartość dofinansowania projektu przekracza 10 000 000,00 zł, a maksymalna wartość dofinansowania projektu nie przekracza 30 000 000,00 zł.
- Okres realizacji projektu nie może być krótszy niż 36 miesięcy i musi zakończyć się nie później niż 31 grudnia 2026 r.
- Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej wynosi 50% kosztów kwalifikowanych tej usługi.
- Wnioskodawca zapewni w okresie realizacji projektu działalność biura obsługi klienta i/lub mobilność świadczonych usług przez doradców MŚP w 3 podregionach: olsztyńskim, elbląskim i ełckim.
- Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw z sektora MŚP i ich pracowników spełniających jedną z przesłanek:
 - MŚP posiadają swoją siedzibę (filię, delegaturę, oddział) i prowadzą działalność gospodarczą w województwie warmińsko-mazurskim co najmniej 6 miesięcy przed otrzymaniem wsparcia, zaś ich pracownicy korzystający ze wsparcia są zatrudnieni na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 3 miesiące przed udzieleniem wsparcia lub
 - MŚP posiadają swoją siedzibę (filię, delegaturę, oddział) i odprowadzają podatki na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 6 miesięcy przed otrzymaniem wsparcia, zaś ich pracownicy korzystający ze wsparcia są zatrudnieni na terenie województwa warmińsko-mazurskiego co najmniej 3 miesiące przed udzieleniem wsparcia.

Omówienie

Nabór dotyczy usług rozwojowych świadczonych w oparciu o podejście popytowe, zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami oraz rozwijanie mechanizmów popytowych dostarczania usług rozwojowych.

Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-warmii-i-mazur-2021-2027/ - harmonogram https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/artukul/33/harmonogram-naboru-wnioskow-o-dofinansowanie - regulamin konkursu https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/nabory/40
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027**
Działanie 07.06 Adaptacja do zmian

Zakres działania z programu	Wsparcie na rzecz przystosowywania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudniania, ze szczególnym uwzględnieniem pracy zdalnej, które polega m.in. na wsparciu doradczo-szkoleniowym w zakresie rozwoju alternatywnych sposobów świadczenia pracy, takich jak: praca zdalna, wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia i czasu pracy, wspieranie wykorzystania nowych narzędzi kadrowych usprawniających organizację pracy, w tym doposażenie i modernizacja miejsca pracy. Wsparcie zostanie ukierunkowane na podstawie przeprowadzonej diagnozy w zakresie możliwości wdrożenia alternatywnych sposobów świadczenia pracy u danego pracodawcy oraz analizy potrzeb dostosowania technicznego i technologicznego miejsca pracy.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	06.2024 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie FS
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy, - przedsiębiorcy, - pracownicy.
Budżet na działanie	31 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	85%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacje
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników,
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-warmii-i-mazur-2021-2027/ - harmonogram https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl/artukul/33/harmonogram-naboru-wnioskow-o-dofinansowanie
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021–2027**
Działanie 09.06 Adaptacyjność pracodawców i pracowników do zmian

Zakres działania z programu	Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Usługi rozwojowe w Podmiotowym Systemie Finansowania dla pracodawców i ich pracowników, zgodne z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy według BUR).
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	3.08 – 7.09.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Brak danych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, - osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, umowach cywilnoprawnych, - ubodzy pracujący, - pracodawcy, - pracownicy.
Budżet na działanie	63 442 087,50 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	90%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR

Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.lubelskie.pl/rpo/wiadomosci/prawo-i-dokumenty/szczegolowy-opis-priorytetow-SZOP-programu-fundusze-europejskie-dla-lubelskiego-2021-2027/ - harmonogram https://funduszeue.lubelskie.pl/zpr/dokumenty/harmonogram-naboru/
---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 Działanie 06.06 Kształcenie osób dorosłych – EFS+
Zakres działania z programu	Szkolenie / doradztwo w ramach PSF
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Brak danych
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	12.2023 – 01.2024 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Wojewódzki Urząd Pracy
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych
Budżet na działanie	178 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Brak danych
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie

#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://funduszeue.slaskie.pl/dokument/eSZOP_fesl_2021_2027_v02 - harmonogram https://funduszeue.slaskie.pl/dokument/harmonogram_naborow_2023_v2/aktualny/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021–2027**
Działanie 08.02 Usługi rozwojowe dla pracowników

Zakres działania z programu	Usługi rozwojowe w ramach PSF dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Brak danych
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	30.06 – 21.08.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Instytucja Zarządzająca FEŁ2027
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Instytucję Zarządzającą FEŁ 2027. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy, - pracownicy, - przedsiębiorstwa (w tym MŚP).
Budżet na działanie	135 705 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	<p>Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 15% kosztów (dofinansowanie 85%).</p> <p>Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 10% kosztów (dofinansowanie 90%).</p>
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych

Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Realizacja w formule operatorskiej podmiotowego systemu finansowania usług rozwojowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych w oparciu o system bonowy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/przyjecie-szczegolowego-opisu-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-lodzkiego-2021-2027/ - harmonogram https://rpo.lodzkie.pl/artykuly/item/5861-harmonogram-naborow-wnioskow-dla-programu-fundusze-europejskie-dla-lodzkiego-2021-2027-na-2023-rok
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021–2027**
Działanie 08.05 Poprawa organizacji pracy

Zakres działania z programu	Wsparcie na rzecz przystosowywania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia i doradztwo dla pracodawców i ich pracowników w zakresie wprowadzenia nowych form organizacji pracy. - Wsparcie pracodawców w procesie zarządzania różnorodnością rozumianym jako pełne wykorzystanie i rozwój zasobów kadrowych poprzez organizację pracy i narzędzia kadrowe. - Działania służące wdrożeniu zmian organizacyjnych, w szczególności dostosowaniu do potrzeb osób starszych.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	Brak konkursu w aktualnym harmonogramie
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Brak danych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Brak danych

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	- pracodawcy, - pracownicy.
Budżet na działanie	Ok. 24 000 000 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	85%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	- SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/przyjecie-szczegolowego-opisu-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-lodzkiego-2021-2027/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027**
Działanie 05.05 **Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia**

Zakres działania z programu	Usługi rozwojowe dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych).
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Brak danych
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	31.05 – 12.06.2023 r. – nabór niekonkurencyjny dla Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki, w 2023/2024 r. środki powinny trafić do odbiorców wsparcia.

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów Wojewódzki Urząd Pracy

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom? Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?

- organizacje pozarządowe i ich pracownicy,
- organizacje pracodawców,
- osoby bez zatrudnienia,
- pracodawcy, pracownicy, pracownicy przedsiębiorstw, przedsiębiorcy,
- przedsiębiorstwa (w tym MŚP).

Budżet na działanie 5 000 000,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma? Brak danych

Poziom dofinansowania Przedsiębiorca winien wnieść wkład własny w wysokości min. 20% kosztów (dofinansowanie 80%).
Operator wnosi wkład własny w wysokości min. 5% kosztów (dofinansowanie 95%).

Warunki otrzymania wsparcia Brak danych

Omówienie W 2023 r. nabór niekonkurencyjny, środki będą rozdysponowane bezpośrednio do odbiorców wsparcia w 2023/2024 r.

Forma wsparcia Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR? Tak

#tagi Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR

Źródła informacji:

- **SZOP**
https://rpo.opolskie.pl/?page_id=47905
- **harmonogram**
https://rpo.opolskie.pl/?page_id=47905

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027 Działanie 05.05 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia
--------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Zakres działania z programu	Wsparcie przyczyniające się do wzmocnienia zasobów rynku pracy i likwidacji przeszkód w zatrudnieniu poprzez wdrożenie elastycznych form zatrudnienia.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia dla pracowników w sytuacji zmiany formy i/lub warunków pracy, - Wsparcie analityczno-doradcze w przeprowadzaniu zmian w firmach dot. wdrażania elastycznych form zatrudnienia, - Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy z zastosowaniem elastycznych form zatrudnienia (element kompleksowego projektu), - Szkolenia dla członków organizacji pracodawców i pracowników oraz pracodawców dot. wdrażania i stosowania elastycznych form zatrudnienia, - Wsparcie doradcze dla organizacji pracodawców i pracowników w zakresie m.in. rozwiązań skierowanych do pracowników i pracodawców.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	31.05 – 12.06.2023 r. – nabór niekonkurencyjny dla WUP, w 2023/2024 r. środki powinny trafić do odbiorców wsparcia
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - organizacje pozarządowe i ich pracownicy, - organizacje pracodawców, - osoby bez zatrudnienia, - pracodawcy, pracownicy, pracownicy przedsiębiorstw, przedsiębiorcy, - przedsiębiorstwa (w tym MŚP).
Budżet na działanie	4 500 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych

Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.opolskie.pl/?page_id=47905 - harmonogram https://rpo.opolskie.pl/?page_id=47905
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania
Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027
Działanie 05.11 Kształcenie ustawiczne

Zakres działania z programu	Wsparcie na rzecz kształcenia dorosłych
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> - Usługi rozwojowe za pośrednictwem Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych (BUR), dla osób od 15 roku życia, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje umiejętności/ kompetencje/ kwalifikacje. - Wsparcie procesu walidacji i certyfikacji umiejętności nabytych w ramach edukacji pozaformalnej i uczenia się nieformalnego. - Usługi doradcze w zakresie wyboru kierunku i rodzaju edukacji w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, w tym m.in. mentoring, coaching, tutoring, superwizja (jako element kompleksowego wsparcia w ramach projektu). - Współpraca i partnerstwo między instytucjami edukacyjnymi i partnerami społecznymi, przedsiębiorcami, organizacjami klastrów przemysłowych, IOB, instytucjami badawczymi oraz zajmującymi się innowacjami, a także instytucjami szkoleniowymi/usługodawcami w celu zapewnienia lepszej komunikacji potrzeb rynku pracy oraz promowania uczenia się w miejscu pracy.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	24.05 – 2.06.2023 r. – nabór niekonkurencyjny dla Opolskiego Centrum Rozwoju gospodarki, w 2023/2024 r. środki powinny trafić do odbiorców wsparcia.

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora.

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom? Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?

- instytucje edukacyjne,
- instytucje otoczenia biznesu
- jednostki naukowe i ich pracownicy,
- osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą nabywać kompetencje lub kwalifikacje,
- osoby fizyczne objęte wsparciem doradczym i szkoleniowym,
- pracownicy, przedsiębiorcy.

Budżet na działanie 26 000 000,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma? Brak danych

Poziom dofinansowania Przedsiębiorstwa muszą wnieść wkład własny w wysokości co najmniej 20%.

Warunki otrzymania wsparcia Brak danych

Omówienie Brak danych

Forma wsparcia Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR? Tak

#tagi Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR

Źródła informacji:

- **SZOP**
https://rpo.opolskie.pl/?page_id=47905
- **harmonogram**
https://rpo.opolskie.pl/?page_id=47905

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021–2027**
Działanie 07.04 Wspieranie uczenia się przez całe życie

Zakres działania z programu	Realizacja usług rozwojowych, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych i ekologicznych, dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje umiejętności/ kompetencje lub nabyć kwalifikacje, w tym wsparcie dla osób z najtrudniejszych grup docelowych. Wsparcie to będzie realizowane w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) za pośrednictwem BUR.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	11.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - przedsiębiorstwa, - instytucje wspierające biznes, - partnerzy społeczni, - partnerstwa, - służby publiczne, - instytucje ochrony zdrowia, - organizacje społeczne i związki wyznaniowe, - instytucje nauki i edukacji.
Budżet na działanie	65 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorstwa muszą wnieść wkład własny w wysokości co najmniej 20%.
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych

Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje pracowników, kompetencje pracodawców, uczenie się przez całe życie
Źródła informacji:	- harmonogram https://funduszeuropodlaskie.eu/pl/jak_skorzystac_z_programu/zobacz_ogloszenia_i_wyniki_na_1/
Dane aktualne na dzień:	07.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021–2027**
Działanie 05.06 Adaptacyjność pracowników i pracodawców

Zakres działania z programu	Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Brak danych
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	Brak naboru w aktualnym harmonogramie
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Brak danych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Brak danych
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	- pracodawcy, - pracownicy.
Budżet na działanie	Ok. 29 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	85%

Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	<p>Wspieranie procesów dostosowania organizacji pracy do potrzeb pracodawców i ich pracowników, a także do nowych wyzwań rozwojowych i cywilizacyjnych, w tym związanych z obszarem zielonej gospodarki oraz gospodarki o obiegu zamkniętym m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia; - wprowadzanie pracy zdalnej; - dostosowanie środowiska pracy do potrzeb kobiet, osób starszych, osób z problemami zdrowotnymi, osób z niepełnosprawnościami, służące ich aktywizacji oraz wydłużeniu aktywności zawodowej.
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje pracowników, kompetencje pracodawców
Źródła informacji:	- SZOP https://www.rpo.pomorskie.eu/-/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-regionalnego-fundusze-europejskie-dla-pomorza-na-lata-2021-2027-z-4-lipca-2023-r
Dane aktualne na dzień:	07.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021–2027**
Działanie 05.09 Kształcenie ustawiczne

Zakres działania z programu Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.

Na co można otrzymać dofinansowanie? Brak danych

Na jakie wsparcie może liczyć firma?

Kiedy wsparcie będzie dostępne? Brak naboru w aktualnym harmonogramie

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Brak danych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Brak danych
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	– Osoby dorosłe, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje.
Budżet na działanie	Ok. 200 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Przedsiębiorstwa muszą wnieść wkład własny w wysokości co najmniej 20%.
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	<p>Typy projektów to m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Usługi rozwojowe, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych, w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub potwierdzić swoje kompetencje oraz/lub nabyć kwalifikacje (w tym włączone do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (ZRK), w tym wsparcie dla osób z najtrudniejszych grup docelowych – za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR). – Wsparcie dla osób o niskich umiejętnościach lub kompetencjach (w tym społecznych i cyfrowych) realizowane poza BUR i PSF, wynikające z wdrożenia Zaleceń Rady w sprawie ścieżek poprawy umiejętności: nowe możliwości dla dorosłych.
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje pracowników, osoby dorosłe, uczenie się przez całe życie
Źródła informacji:	– SZOP https://www.rpo.pomorskie.eu/-/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-regionalnego-fundusze-europejskie-dla-pomorza-na-lata-2021-2027-z-4-lipca-2023-r
Dane aktualne na dzień:	07.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności AI.2.1 Inwestycje dla przedsiębiorstw w produkty, usługi i kompetencje pracowników oraz kadry związane z dywersyfikacją działalności
Zakres działania z programu	Inwestycja obejmować będzie udzielanie wsparcia dla przedsiębiorstw (MŚP) z sektorów, które najbardziej ucierpiały w wyniku pandemii i jej skutków.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Przedmiotem wsparcia będą przedsięwzięcia mające na celu rozszerzenie lub zmianę profilu działalności Podmiotów obejmujące przede wszystkim: <ul style="list-style-type: none"> - inwestycje w bazę usługową lub produkcyjną, - podnoszenie kwalifikacji pracowników (w tym np. szkolenia związane z nabyciem nowych umiejętności lub przekwalifikowaniem pracowników, w szczególności w związku z rozszerzaniem lub zmianą profilu, obsługą klienta, wystąpieniem sytuacji nadzwyczajnych), - usługi rozwojowe na rzecz wspieranych MŚP (inne niż szkolenia, o których mowa powyżej).
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	II półrocze 2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	MŚP
Budżet na działanie	ok. 2 000 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Brak danych
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie

#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, KPO
Źródła informacji:	- źródła informacji dla KPO https://www.gov.pl/web/planodbudowy/nabory https://www.gov.pl/web/planodbudowy/o-kpo
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności A4.4.1. Inwestycje związane z wyposażeniem pracowników/ przedsiębiorstw do pracy zdalnej²**
Zgodnie z rewizją KPO działanie planowane jest do usunięcia.

Zakres działania z programu	Inwestycje związane z wyposażeniem pracowników/przedsiębiorstw do pracy zdalnej.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Nabór dotyczy wyboru operatorów, którzy następnie prowadzić będą nabory dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw do udziału w programie wsparcia, obejmującego dofinansowanie: <ul style="list-style-type: none"> - doradztwa dla firm obejmującego analizę przedwdrożeniową w zakresie identyfikacji procesów w firmie, które mogą zostać scyfryzowane, - szkoleń dla pracowników i kadry zarządzającej w zakresie zadań realizowanych w formule zdalnej (np.: praca i zarządzanie zespołem zdalnym, realizacja sprzedaży on-line, komunikacja z klientem on-line, kontrola pracy zdalnej, zdalne rekrutowanie, planowanie i ewidencja czasu pracy, a także szkolenia specjalistyczne związane z wdrożeniem specjalistycznych narzędzi informatycznych), - zakupu licencji/oprogramowania na narzędzia informatyczne umożliwiające zdalną komunikację i pracę wśród pracowników firmy oraz w komunikacji z klientami.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	Do II kwartału 2025 r. – nabór będzie dotyczył wyboru operatorów, którzy następnie rozdysponują środki pomiędzy odbiorców wsparcia.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Brak danych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

2 W wyniku trwającego obecnie przeglądu KPO ta inwestycja może zostać usunięta (stan aktualny na 4 sierpnia 2023 r.)

Dla kogo jest to wsparcie?	MŚP
Kto może z niego skorzystać?	
Budżet na działanie	Ok. 176 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Planuje się wsparcie 3000 MŚP, przy założeniu przeciętnego wsparcia na firmę w wysokości do 15 tys. euro.
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Brak danych
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, KPO
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - źródła informacji dla KPO https://www.gov.pl/web/planodbudowy/nabory https://www.gov.pl/web/planodbudowy/o-kpo https://www.gov.pl/web/planodbudowy/konsultacje-rewizji-krajowego-planu-odbudowy
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

**Źródło finansowania – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
program i nazwa działania Szkolenia i staże pracowników**

Zakres działania z programu	Zwrot kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością jest pomocą ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o którą może ubiegać się pracodawca zatrudniający takie osoby. Szkolenie osób z niepełnosprawnością może być organizowane także przez pracodawcę.
Na co można otrzymać dofinansowanie?	Szkolenia pracownika
Na jakie wsparcie może liczyć firma?	
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	Nie dotyczy, nabór ciągły

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Z wnioskiem o udzielenie pomocy w postaci zwrotu kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnościami występuje pracodawca zatrudniająca taką osobę.
Budżet na działanie	Nie dotyczy
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	Koszty szkolenia mogą być zrefundowane do wysokości 70% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.
Warunki otrzymania wsparcia	Wniosek o przyznanie refundacji składa się przed rozpoczęciem projektu szkoleniowego do starosty właściwego ze względu na miejsce siedziby pracodawcy. Starosta pisemnie informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta sporządza uzasadnienie. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta informuje pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku, wzywając go do negocjacji warunków umowy.
Omówienie	Nie dotyczy
Forma wsparcia	Refundacja kosztów
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, osoby z niepełnosprawnościami
Źródła informacji:	- https://www.pfron.org.pl/pracodawcy/szkolenia-i-staze-pracownikow/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania Fundusz Pracy
Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zakres działania z programu	<p>Środki z KFS można przeznaczyć na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS, - kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, - badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne, - ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Zgodnie z powyższym zakresem działania.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	W zależności od PUP, który organizuje nabór, najczęściej pierwsze nabory ruszają na początku roku, kolejne w przypadku dodatkowych środków w kolejnych miesiącach.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Powiatowe Urzędy Pracy
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<p>O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.</p> <p>Bezpośrednimi odbiorcami wsparcia są więc pracownicy i pracodawcy.</p>
Budżet na działanie	W zależności od PUP
Ile pieniędzy może dostać firma?	Zróżnicowane dofinansowanie
Poziom dofinansowania	80% dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,

Warunki otrzymania wsparcia

W każdym roku ustalane są priorytety wydatkowania środków KFS, w które musi wpisywać się przedsiębiorca, aby móc otrzymać wsparcie. Przykładowo dla 2023 roku są to:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowo zatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50. roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30. roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Omówienie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Aby otrzymać środki z KFS, przedsiębiorca musi złożyć wniosek do PUP.

Forma wsparcia

Dofinansowanie

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?

Nie

#tagi

Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników

Źródła informacji:

- <https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/podnoszenie-kompetencji-i-kwalifikacji-pracowników-i-kandydatów-do-pracy/krajowy-fundusz-szkoleniowy>

Dane aktualne na dzień:

11.07.2023 r.

II. Działania uzupełniające, skierowane do osób fizycznych chcących podnieść kompetencje

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027 Działanie 08.19 Uczenie się dorosłych
Zakres działania z programu	Realizacja wsparcia służącego podnoszeniu umiejętności lub kompetencji podstawowych, w tym cyfrowych – wdrażanie upskilling pathways.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<ul style="list-style-type: none"> – doradztwo edukacyjno-zawodowe, w tym identyfikacja i diagnoza kompetencji, oraz realizacja i upowszechnianie usług rozwojowych służących podnoszeniu kompetencji lub nabywaniu kwalifikacji (w tym językowych lub cyfrowych), – realizacja wsparcia służącego podnoszeniu umiejętności lub kompetencji podstawowych, w tym cyfrowych (wdrażanie Upskilling Pathways zgodne z modelami wsparcia wypracowanymi w ramach PO WER).
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	21.06.2024 – 31.07.2024, konkurs nieogłoszony
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora.
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Instytucja Zarządzająca Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Osoby dorosłe o niskich umiejętnościach lub kompetencjach podstawowych, osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą nabywać kompetencje lub kwalifikacje.
Budżet na działanie	10 473 470,58 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Dotacja

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje osób dorosłych
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://mojregion.eu/rpo/wp-content/uploads/sites/3/2023/06/SZOP.FEKP_.004_2023.06.21.pdf - harmonogram https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/skorzystaj/harmonogramy-naborow-wnioskow/harmonogramy-2023/harmonogram-naborow-wnioskow-o-dofinansowanie-w-programie-fundusze-europejskie-dla-kujaw-i-pomorza-2021-2027/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.
Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021–2027 Działanie 08.05 Wsparcie edukacji osób dorosłych
Zakres działania z programu	<ul style="list-style-type: none"> - Wsparcie osób dorosłych w zakresie umiejętności i kompetencji podstawowych, w tym cyfrowych, umożliwiające wdrażanie upskilling pathways. - wsparcie lokalnych inicjatyw na rzecz kształcenia osób dorosłych (na przykładzie LOWE) np. poprzez tworzenie lokalnych punktów kształcenia osób dorosłych.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Celem działania jest wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwanie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	07.07 – 08.09.2023 r. Link do naboru: https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/nabory-konkursy/item/5214-ogloszenie-naboru-nr-fesw-08-05-iz-00-001-23
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora.
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Osoby o niskich kwalifikacjach, osoby dorosłe o niskich umiejętnościach lub kompetencjach podstawowych, osoby starsze, osoby z niepełnosprawnościami.
Budżet na działanie	10 528 906,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie edukacyjne kierowane do osób dorosłych o niskich umiejętnościach podstawowych. Umiejętności te obejmują rozumienie i tworzenie informacji, rozumowanie matematyczne, umiejętności cyfrowe oraz kompetencje społeczne - współpraca z lokalnymi podmiotami publicznymi i prywatnymi funkcjonującymi w dziedzinie kształcenia i szkolenia, zatrudniania, spraw społecznych, kultury czy w innych odnośnych obszarach polityki celem objęcia uczestnika projektu kompleksowym wsparciem - tworzenie oferty edukacyjnej przy współpracy z podmiotami, które pomogą Wnioskodawcy w dotarciu do grupy docelowej, znają jej potrzeby; Wnioskodawca wymienia informacje na temat działań prowadzonych dla osób dorosłych w danym regionie czy realizuje projekt w formule partnerstwa z takimi podmiotami - zapewnienie usługi z zakresu doradztwa i mentoringu w celu wspierania postępów osób uczących się na wszystkich etapach procesu poprawy umiejętności - wspieranie rozwijania umiejętności i doskonalenie zawodowe personelu zaangażowanego w realizację ścieżek poprawy umiejętności w ramach projektu.
Omówienie	Wnioskodawca, który będzie rozdysponowywał środki w projekcie musi przeprowadzić diagnozę potencjalnej grupy docelowej objętej wsparciem w projekcie oraz opisać sposoby dotarcia do uczestników projektu objętych wsparciem. Działania projektowe będą realizowane zgodnie z założeniami modelu LOWE.
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kształcenie dorosłych, uczenie się przez całe życie, upskilling pathways

Źródła informacji:

- **SZOP**
<https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/SZOP-fes-2021-2027>
- **harmonogram**
<https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/harmonogram-naborow-fes>

Dane aktualne na dzień: 11.07.2023 r.

**Źródło finansowania –
program i nazwa działania**
Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021–2027
Działanie 09.03 Aktywna integracja społeczna i zawodowa obywateli państw trzecich
**Zakres działania
z programu**

Działanie zakłada wsparcie przedsiębiorców w realizacji projektów obejmujących m.in.:

- zindywidualizowane wsparcie dla zatrudniania obywateli państw trzecich oraz zatrudniających ich przedsiębiorców, w tym realizację szkoleń czy poradnictwa zawodowego.
- kompleksowe zintegrowane wsparcie z elementami usług społecznych, edukacji, kultury, w tym tworzenie centrów integracji cudzoziemców oraz realizację kursów języka polskiego czy zapewnianie asysty w kontakcie z instytucjami.
- wspieranie rozwoju osób pracujących z obywatelami państw trzecich z instytucji publicznych i niepublicznych jako element kompleksowego projektu (dotyczy w szczególności realizacji szkoleń dla osób pracujących z obywatelami państw trzecich).

Na co można otrzymać dofinansowanie?
Na jakie wsparcie może liczyć firma?

W ramach zindywidualizowanego wsparcia dla zatrudniania obywateli państw trzecich oraz zatrudniających ich przedsiębiorców realizowane będą działania obejmujące m.in.:

- doradztwo, poradnictwo, mentoring
- szkolenia zawodowe np.: w postaci szkoleń na opiekuna osoby potrzebującej wsparcia w codziennym funkcjonowaniu
- szkolenia dla pracodawców, w tym szkolenia i doradztwo z zakresu rekrutacji pracowników migracyjnych, organizacji międzykulturowego środowiska pracy, przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy.

W ramach kompleksowego zintegrowanego wsparcia z elementami usług społecznych, edukacji, kultury realizowane będą działania obejmujące m.in.:

- tworzenie Centrów Integracji Cudzoziemców
- kursy języka polskiego, w tym specjalistyczne
- poradnictwo obywatelskie, prawne, psychologiczne, antydyskryminacyjne
- działania integrujące obywateli państw trzecich oraz społeczeństwo przyjmujące
- pomoc w poszukiwaniu i wynajmie mieszkania
- asysta kulturowa w kontaktach z instytucjami
- wsparcie m.in.: dla nauczycieli w obszarze pracy z dziećmi OPT etc.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

30.06 – 16.08.2023 r.

Link do naboru: <https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-la-ta-2021-2027/nabory-konkursy/item/5206-ogloszenie-naboru-n-r-fesw-09-03-iz-00-001-23-aktywna-integracja-spoleczna-i-zawodowa-obywateli-panstw-trzecich>

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów

Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora.

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?

Obywatele państw trzecich, w tym migranci, uchodźcy, którzy nie posiadają obywatelstwa żadnego z krajów należących do UE oraz krajów takich jak: Norwegia, Islandia, Lichtenstein oraz Szwajcaria.

Osoby te muszą przebywać w Polsce legalnie na podstawie dokumentów upoważniających do pobytu i/lub pracy (np.: wiza, karta pobytu, dokument potwierdzający objęcie ochroną).

Budżet na działanie

10 902 627,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	<ul style="list-style-type: none"> - Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące. - Projekt przewiduje preferencje uczestnictwa osób objętych ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej w Ukrainie.
Omówienie	Nie dotyczy
Forma wsparcia	Dotacja
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, migranci
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/SZOP-fes-2021-2027 - harmonogram https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/harmonogram-naborow-fes
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021–2027**
Działanie 10.08 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych

Zakres działania z programu	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie oraz realizacja programów obejmujących jedną lub kilka form wsparcia, - realizacja programów mających na celu poprawę dostępu do zatrudnienia dla osób w niekorzystnej sytuacji, poprzez zwiększenie świadomości i kompetencji pracodawców/ związków zawodowych na temat sposobów zapobiegania dyskryminacji i tworzenia przyjaznego środowiska pracy, - wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej.
------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Na co można otrzymać dofinansowanie?
Na jakie wsparcie może liczyć firma?**

W ramach diagnozowania potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego mogą być realizowane działania obejmujące m.in.:

- poradnictwo zawodowe/psychologiczne,
- szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności,
- studia podyplomowe,
- pośrednictwo pracy,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prawne itp.).

W ramach wsparcia pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia mogą być realizowane działania obejmujące m.in.:

- szkolenia lub doradztwo u pracodawcy, umożliwiające pracownikom dostosowanie do zmian, w tym godzenie życia zawodowego z prywatnym,
- szkolenia ułatwiające stosowanie elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

II kwartał 2024 r.; konkurs nieogłoszony

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

**Dla kogo jest to wsparcie?
Kto może z niego skorzystać?**

Osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych i/lub pracujący w ramach umów cywilnoprawnych

Budżet na działanie

10 643 529,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?

Brak danych

Poziom dofinansowania

95%

Warunki otrzymania wsparcia

Brak danych

Omówienie

Brak danych

Forma wsparcia

Dotacja

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Nie
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/SZOP-fes-2021-2027 - harmonogram https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/harmonogram-naborow-fes
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021–2027**
Działanie 10.09 Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób dorosłych w regionie

Zakres działania z programu	Usługi rozwojowe, w tym w zakresie umiejętności cyfrowych w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania za pośrednictwem BUR dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnosić kwalifikacje/umiejętności.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Brak danych
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	III kwartał 2023 r. – nabór niekonkurencyjny dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, podział środków dla odbiorców wsparcia w 2024 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Osoby o niskich kwalifikacjach, osoby starsze, osoby z niepełnosprawnościami, osoby dorosłe, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje, osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą nabywać kompetencje lub kwalifikacje.
Budżet na działanie	43 134 192,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych

Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR kształcenie dorosłych
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/SZOP-fes-2021-2027 - harmonogram https://www.2014-2020.rpo-swietokrzyskie.pl/dowiedz-sie-wiecej-o-programie/poznaj-program-na-lata-2021-2027/harmonogram-naborow-fes
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021–2027**
Działanie 08.02 **Uczenie się przez całe życie**

Zakres działania z programu	Kształcenie osób dorosłych z wykorzystaniem BUR.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<p>Zakres wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usługi rozwojowe w ramach PSF z wykorzystaniem BUR dla osób dorosłych, w tym przede wszystkim dla tych w niekorzystnej sytuacji, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje kwalifikacje/kompetencje lub przekwalifikować się ze szczególnym uwzględnieniem obszarów zielonej i cyfrowej transformacji - wsparcie w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji - wsparcie w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR - identyfikacja nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcie w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass.

Kiedy wsparcie będzie dostępne?	26.07 – 7.09.2023 r.; konkurs nieogłoszony
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Nie dotyczy – konkurs nie przewiduje wyboru operatora.
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	Mieszkańcy lokalnej społeczności chcący rozwijać kompetencje życiowe, społeczne i zawodowe w Lokalnych Ośrodkach Wiedzy i Edukacji, mieszkańcy województwa, osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą nabywać kompetencje lub kwalifikacje.
Budżet na działanie	68 525 149 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	90%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR kształcenie dorosłych, uczenie się przez całe życie
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.dolnyslask.pl/wp-content/uploads/2023/06/SZOP.FEDS_.003-bie%C5%BC%C4%85cy-przyj%C4%99ty-przez-ZWD-26-czerca-2023-r.pdf - Harmonogram https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/media/119515/Harmonogram_feds_lipiec_2023.pdf
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027**

Działanie 06.12 Edukacja osób dorosłych

Zakres działania z programu

Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.

**Na co można otrzymać dofinansowanie?
Na jakie wsparcie może liczyć firma?**

Kompleksowe wsparcie rozwojowe skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje kwalifikacje/kompetencje/umiejętności poprzez:

- usługi rozwojowe w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania,
- usługi towarzyszące w zakresie usług rozwojowych (w tym analiza potrzeb rozwojowych, identyfikacja nabytych umiejętności i in.).

Kiedy wsparcie będzie dostępne?

09 – 10.2023 r., nabór nieogłoszony

Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?

Operatorzy wybrani w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.

**Dla kogo jest to wsparcie?
Kto może z niego skorzystać?**

Osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje kwalifikacje/kompetencje.

Budżet na działanie

62 538 500,00 zł

Ile pieniędzy może dostać firma?

Brak danych

Poziom dofinansowania

95%

Warunki otrzymania wsparcia

Brak danych

Omówienie

Brak danych

Forma wsparcia

Dotacja

Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?

Nie

#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, PSF
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.wzp.pl/fepz/poznaj-program-fepz-2021-2027-i-jego-zasady/szczegolowy-opis-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-pomorza-zachodniego - harmonogram https://rpo.wzp.pl/fepz/harmonogram-naborow-wnioskow-fepz
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania **Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021–2027**
Działanie 10.06 **Uczenie się osób dorosłych**

Zakres działania z programu	Wsparcie na rzecz kształcenia dorosłych.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	<p>Wsparcie osób dorosłych w rozwoju i nabywaniu nowych umiejętności, kwalifikacji i kompetencji, w tym podniesienia kwalifikacji zawodowych, a także umiejętności podstawowych i przekrojowych oraz ich weryfikacja odpowiednimi egzaminami poprzez m.in.:</p> <p>usługi rozwojowe, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych, w ramach PSF dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje umiejętności / kompetencje lub nabyć kwalifikacje, w tym wsparcie dla osób z najtrudniejszych grup docelowych – za pośrednictwem BUR.</p>
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	06.09 – 12.10.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Brak danych
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	<ul style="list-style-type: none"> - osoby dorosłe o niskich umiejętnościach lub kompetencjach podstawowych, - osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy chcą nabywać kompetencje lub kwalifikacje, - podmioty tworzące lokalne punkty wsparcia kształcenia osób dorosłych, - podmioty uprawnione do prowadzenia kształcenia ustawicznego z terenu regionu oraz ich kadra.
Budżet na działanie	47 270 575 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Brak danych
Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://rpo.lubelskie.pl/rpo/wiadomosci/prawo-i-dokumenty/szczegolowy-opis-priorytetow-SZOP-programu-fundusze-europejskie-dla-lubelskiego-2021-2027/ - harmonogram https://funduszeue.lubelskie.pl/zpr/dokumenty/harmonogram-naboru/
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Źródło finansowania – program i nazwa działania	Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021–2027 Działanie 08.11 Usługi rozwojowe dla osób dorosłych
Zakres działania z programu	Wsparcie na rzecz kształcenia dorosłych.
Na co można otrzymać dofinansowanie? Na jakie wsparcie może liczyć firma?	Usługi rozwojowe w ramach podmiotowego systemu finansowania dla osób dorosłych, które chcą z własnej inicjatywy podnieść swoje umiejętności, kompetencje lub nabyć kwalifikacje.
Kiedy wsparcie będzie dostępne?	10–11.2023 r.
Instytucja odpowiedzialna za wybór operatorów	Instytucja Zarządzająca FEŁ 2027
Kto będzie udzielał dofinansowania firmom?	Operatorzy wybrani w konkursie przez Instytucję Zarządzającą FEŁ 2027. Lista wybranych w konkursie operatorów pojawi się na stronie www.
Dla kogo jest to wsparcie? Kto może z niego skorzystać?	– osoby dorosłe, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje.
Budżet na działanie	120 000 000,00 zł
Ile pieniędzy może dostać firma?	Brak danych
Poziom dofinansowania	95%
Warunki otrzymania wsparcia	Brak danych
Omówienie	Realizacja w formule operatorskiej podmiotowego systemu finansowania usług rozwojowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych w oparciu o system bonowy dla osób dorosłych (w szczególności dla osób w niekorzystnej sytuacji), które z własnej inicjatywy chcą podnieść bądź nabyć umiejętności, kompetencje lub kwalifikacje. Aby wykluczyć występowanie pomocy publicznej, usługi rozwojowe muszą być skierowane do osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy). Natomiast wszystkie podmioty biorące udział w realizacji projektu muszą być niezależne od pracodawcy uczestnika szkolenia.

Forma wsparcia	Refundacja kosztów usług rozwojowych zakupionych przez firmy.
Czy ofertę/usługę trzeba wybrać z BUR?	Tak
#tagi	Szkolenia, kompetencje przedsiębiorców, kompetencje pracowników, BUR
Źródła informacji:	<ul style="list-style-type: none"> - SZOP https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/przyjecie-szczegolowego-opisu-priorytetow-programu-fundusze-europejskie-dla-lodzkiego-2021-2027/ - harmonogram https://rpo.lodzkie.pl/artykuly/item/5861-harmonogram-na-borow-wnioskow-dla-programu-fundusze-europejskie-dla-lodzkiego-2021-2027-na-2023-rok
Dane aktualne na dzień:	11.07.2023 r.

Rekomendacje dotyczące wybranych, najbardziej atrakcyjnych dla firm instrumentów wsparcia

Równolegle funkcjonuje wiele źródeł wsparcia dla przedsiębiorców i ich pracowników z funduszy europejskich. Każde z nich charakteryzuje się innymi zasadami i wymogami – różnicowane są m.in. kryteria i poziomy dofinansowania, terminy czy wymagane dokumenty.

Baza Usług Rozwojowych – Podmiotowe Systemy Finansowania

W programach regionalnych realizowane są projekty w ramach Podmiotowych Systemów Finansowania. Jest to schemat dystrybucji środków z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników. System ten bazuje na podejściu zorientowanym na popyt, tj. rzeczywiste potrzeby firmy. Umożliwia to przedsiębiorcom prosty i efektywny sposób pozyskiwania środków na usługi rozwojowe, które wybierane są przez nich samodzielnie zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami.

Główne założenia i wyzwania systemu:

- ▶ o wyborze usługi rozwojowej decyduje odbiorca wsparcia – przedsiębiorca lub pracownik,
- ▶ poziom dofinansowania do 80% w przypadku przedsiębiorcy, do 90% w przypadku osób zgłaszających się z własnej inicjatywy do udziału w usługach rozwojowych,
- ▶ system umożliwia szybką reakcję na występujące potrzeby odbiorców wsparcia,
- ▶ integracja z BUR umożliwia wybór usług rozwojowych spośród szerokiej gamy ofert zamieszczonych w Bazie. Szkolenia nie muszą dotyczyć konkretnych kompetencji/kwalifikacji określonych zamkniętym katalogiem, listą definiowaną przez operatora czy inny podmiot,
- ▶ system nie jest jednak spójny i jednolity – operatorzy wybrani do dystrybucji środków wśród przedsiębiorców przyjmują różne zasady i kryteria udzielania wsparcia (np. dotyczące wydłużania umów, terminów rozliczeń),
- ▶ niekiedy wymagane jest, aby dana usługa kończyła się obowiązkowo nabyciem kwalifikacji zgodnie ze Zintegrowanym Rejestrem Kwalifikacji. Należy wtedy znaleźć dostawcę usług z możliwością certyfikacji lub szukać takiej możliwości zewnętrznie, co przysparza dodatkowej pracy,
- ▶ przy planowaniu szkolenia obowiązujące są stawki dla danej usługi w określonym województwie, wyliczane na podstawie kosztów rynkowych. Wyliczenie stawek określa specjalna metodologia w tym zakresie, która sprawia, że relatywnie droższe szkolenia mają niewielką szansę na wybór przez firmę. Stawki na dane szkolenie mogą się różnić w zależności od województwa, niektóre stawki per osobogodzina są bardzo niskie, co utrudnia lub uniemożliwia wybór oferty najwyższej jakości lub wiąże się z koniecznością ponoszenia wyższego wkładu własnego przez firmę,
- ▶ w zależności od operatora istnieją różne sposoby rekrutacji – niekiedy jest to zasada pierwszeństwa, czyli wsparcie otrzymuje ten, kto pierwszy wyśle wniosek w systemie. Może to powodować dystrybucję środków nie do tych, którzy najbardziej tego potrzebują, ale najszybciej „klikają” pola w systemie,
- ▶ niezależnie od kryteriów oceny część operatorów zamyka nabory w momencie, gdy w ich systemie aplikacji wyczerpuje się alokacja na dany nabór. W efekcie wsparcie trafia do firm szybszych, a nie lepiej przygotowanych lub bardziej potrzebujących,
- ▶ wskaźniki operatorów (np. liczba osób, które mają objąć wsparciem lub liczba przedsiębiorstw, które mają objąć wsparciem) sprawiają, że większe organizacje nie mają szansy na dofinansowanie przedsięwzięć rozwojowych obejmujących kilkanaście lub więcej osób i w efekcie wsparcie trafia głównie do mikro i małych przedsiębiorców lub na niewielkie (obejmujące 6-8 osób) projekty średnich przedsiębiorców).

Aktualny stan prac oraz rekomendacje w zakresie poprawy efektywności:

- ▶ aktualnie, z uwagi na kończące się środki z perspektywy finansowej 2014–2020, nabory finansowane z PSF kończą się, a alokacje są niemal wyczerpane, w planach jest jednak kontynuowanie tego wsparcia ze środków przewidzianych na lata 2021–2027,
- ▶ pierwsze procedury wyboru operatorów są już w toku lub są ujęte w harmonogramach naborów na 2023 r., co oznacza, że już w pierwszej połowie 2024 r. środki powinny zostać skierowane do przedsiębiorstw,
- ▶ w związku z tym warto rozważyć następujące rekomendacje:
 - analiza wskaźników przez instytucje dystrybuujące środki do operatorów w taki sposób, by możliwe stało się dofinansowywanie większych projektów (tj. obejmujących większą niż obecnie liczbę osób),
 - ujednoczenie kryteriów wyboru projektów pomiędzy operatorami, w szczególności eliminacja kryteriów ocenianych w systemie 0/1, które zamykają tę formę wsparcia dla znacznej części firm (np. wymóg zachowania określonego parytetu uczestników wsparcia z grupy wiekowej 50+ lub osób z niepełnosprawnością), zasadne może być natomiast zachowanie takich kryteriów jako punktowych i premiujących dla takich przedsiębiorców,
 - odejście od kryterium czasu rejestracji wniosku w systemie i zamykania naboru po wplynięciu wniosków w liczbie wyczerpującej alokację na dany nabór, w to miejsce przyjęcie określonego minimalnego czasu trwania naboru (dającego czas na złożenie wniosku – w praktyce wystarczające może być nawet od kilkudziesięciu minut do kilku godzin) i po upływie czasu naboru ich ocena według kryteriów jakościowych,
 - centralizacja informacji o naborach, by eliminować konieczność ciągłego sprawdzania terminów na wielu stronach operatorów, którzy nie zawsze publikują kalendarze z większym wyprzedzeniem (dotyczy to szczególnie regionów lub programów, w których przedsiębiorca może aplikować do więcej niż jednego operatora,
 - prowadzenie przez instytucje finansujące działań przygotowujących operatorów do funkcjonowania według jednolitych zasad – zapobieganie sytuacjom, gdy operator postępuje uznaniowo (np. elastycznie modyfikuje maksymalny czas trwania wsparcia i w jego trakcie wymusza przerwanie projektu przedsiębiorcy i utratę niewykorzystanego dofinansowania),
- ▶ dbałość o przygotowanie kadr operatorów do udzielania sprawdzonych informacji przedsiębiorcom; w szczególności dotyczy to ujednoczenia (i dbałości o uzupełnianie) kompetencji kadr operatorów w zakresie identyfikacji powiązań pomiędzy przedsiębiorstwami w celu określania statusu (MŚP), rozumienia pojęcia „jednego przedsiębiorstwa”, definiowania możliwej do objęcia wsparciem grupy docelowej oraz w zakresie przybliżania wymogów wynikających z umowy, jaką przedsiębiorca zawiera z instytucją finansującą lub operatorem.

Baza Usług Rozwojowych – Kompetencje dla Sektorów

Wsparcie w tym zakresie dotychczas było skierowane wyłącznie do przedsiębiorców działającym aktywnie w ramach danego sektora i posiadających odpowiedni numer PKD. Usługi rozwojowe świadczone są za pośrednictwem BUR, mogą dotyczyć m.in. usług szkoleniowych i doradczych, ale muszą dotyczyć tematyki określonej przez Rady Sektorowe ds. Kompetencji w tzw. rekomendacjach rad.

Główne założenia i wyzwania systemu:

- ▶ wsparcie skierowane dla MŚP oraz dużych przedsiębiorstw, w ograniczonym zakresie i z uwzględnieniem dodatkowych kryteriów,
- ▶ środki rozdysponowane są przez operatorów,
- ▶ poziom dofinansowania do 80%,
- ▶ do tej pory nabory nie były bardzo oblegane, otrzymanie dofinansowania nie było utrudnione z uwagi na dużą konkurencję,
- ▶ możliwość wyboru usług wyłącznie zgodnych z rekomendacjami w ramach sektorów,
- ▶ określone z góry, relatywnie niskie stawki za osobogodzinę usługi,
- ▶ niespójność zasad wśród operatorów – każdy z kilkunastu podmiotów w systemie mógł wskazywać dodatkowe kryteria i zasady,
- ▶ pozyskanie dofinansowania obarczone dużą biurokracją,
- ▶ różne sposoby i zasady rekrutacji do naboru,
- ▶ bardzo słaba komunikacja dotycząca harmonogramów naborów, a przez to brak możliwości planowania, kiedy wsparcie może być dostępne dla firm,
- ▶ brak proklienckiego podejścia do firm ze strony operatorów.

Aktualny stan prac oraz rekomendacje w zakresie poprawy efektywności:

- ▶ kompetencje sektorowe wracają wraz z nową perspektywą 2021–2027 i będzie ich aż 27, co znacznie poszerzy możliwości wśród przedsiębiorców, którzy do tej pory nie mogli z nich korzystać;
- ▶ nieznane są jeszcze dokładne kryteria, zasadniczo natomiast rekomendacje winny być analogiczne jak w przypadku PSF i wiązać się z profesjonalizacją i standaryzacją działań podmiotów odpowiedzialnych za dystrybucję środków, na podstawie jakościowych kryteriów wyboru.

Baza Usług Rozwojowych – projekty krajowe dla kadry menadżerskiej

W ramach tych projektów można otrzymać dofinansowanie – również za pośrednictwem wybranych wcześniej operatorów – w zakresie wsparcia szkoleniowego w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zasobami ludzkimi dla kadry menadżerskiej. Usługi doradcze i szkoleniowe z BUR pozwalają diagnozować potrzeby przedsiębiorstw i luki kompetencyjne w zakresie kompetencji menadżerskich.

Główne założenia i wyzwania systemu:

- ▶ wsparcie dla MŚP z ograniczoną pulą środków dla dużych przedsiębiorstw,
- ▶ usługi rozwojowe przeznaczone dla kadry menadżerskiej, właścicieli przedsiębiorstw i osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego,
- ▶ wybrane szkolenia mają wynikać z przeprowadzonej diagnozy i mieścić się w Opisie uniwersalnych kompetencji menadżerskich,
- ▶ poziom dofinansowania do 80%,
- ▶ środki przeznaczone na dofinansowanie dla przedsiębiorstwa to pomiędzy 100 000 zł – 150 000 zł,
- ▶ możliwość realizacji usług szkoleniowych i doradczych,
- ▶ wsparcie skierowane do wąskiego grona odbiorców danego przedsiębiorstwa,
- ▶ finansowanie z programu krajowego, co wiąże się z dużą konkurencją i trudnością w pozyskaniu środków,
- ▶ w zależności od operatora istnieją różne sposoby rekrutacji do naboru – niekiedy jest to zasada pierwszeństwa, czyli wsparcie na realizację projektu otrzymuje ten, kto pierwszy wyśle wniosek w systemie, co może powodować alokację zasobów nie do tych, którzy najbardziej tego potrzebują.

Aktualny stan prac oraz rekomendacje w zakresie poprawy efektywności:

- ▶ prawdopodobnie w grudniu 2023 r. rozpocznie się Akademia HR, czyli projekty szkoleniowo-doradcze dla przedsiębiorców i pracowników, w ramach których zostaną oni przygotowani do wprowadzenia i zarządzania zmianą w firmie; zmiana ta związana jest m.in. ze starzeniem się społeczeństwa czy zróżnicowaniem sposobu świadczenia pracy; ze środków w ramach tego instrumentu będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, zespoły HR oraz menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, zainteresowani otrzymaniem refundacji na usługi rozwojowe, mające na celu przygotowanie pracodawców do czekających ich ewolucji, takich jak digitalizacja i automatyzacja pracy czy umiejętne kształtowanie kultury organizacyjnej ukierunkowanej na zaspokojenie aktualnych potrzeb pracowników,

- ▶ planowane są także projekty związane z dostępnością mające na celu dostosowanie przedsiębiorców do wymogów dyrektywy unijnej „Akt o dostępności” czy projektowania uniwersalnego usług,
- ▶ duże znaczenie dla usług rozwojowych będzie miała również gospodarka obiegu zamkniętego i związane z nią zagadnienia dotyczące budowania przewagi konkurencyjnej dotyczące niskoemisyjności, uświadamiania korzyści z wykorzystywania ekologicznych rozwiązań,
- ▶ ww. projekty mają działać na podobnych zasadach jak te z poprzedniej perspektywy finansowej, tj. zachować ok. 80% poziom dofinansowania, możliwość realizacji usług doradczych i szkoleniowych; nie są jeszcze znane dokładne harmonogramy i planowana suma środków przeznaczona na przedsiębiorstwo; także w ich przypadku rekomendacje są analogiczne jak w przypadku PSF, przy czym można je uzupełnić o potrzebę jednoznacznego doprecyzowania granic tematycznych wsparcia, które mieścić się będzie w tematycznych ramach kwalifikowalności.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki pochodzące w Funduszu pracy dzielone są na poszczególne województwa – i dalej na Powiatowe Urzędy Pracy, które organizują nabory służące dystrybucji środków.

Główne założenia i wyzwania systemu:

- ▶ do tej pory dofinansowanie w ramach KFS wynosiło 100% dla mikro i 80% dla pozostałych przedsiębiorstw
- ▶ możliwość dofinansowania także dla dużych przedsiębiorstw,
- ▶ projekty mogą obejmować różne obszary kształcenia,
- ▶ przedsiębiorstwo może składać wniosek w powiecie, w którym ma siedzibę lub w powiecie, w którym pracuje pracownik – oznacza to, że można złożyć dwa lub więcej wniosków, co zwiększa szanse na pozyskanie środków,
- ▶ możliwy jest długi okres realizacji projektów, najczęściej do 30.11 danego roku,
- ▶ nabory dla większości PUP ruszają najczęściej w podobnym terminie, tj. w pierwszym kwartale danego roku kalendarzowego,
- ▶ realizacja projektu nie jest bardzo czas- i pracochłonna pod względem przygotowywania dokumentacji projektowej,
- ▶ duże zainteresowanie pozyskiwaniem środków, co sprawia, że jest duża konkurencja i nie zawsze udaje się pozyskać dofinansowanie (przede wszystkim w dużych miastach i powiatach),
- ▶ w zależności od PUP istnieją różne sposoby rekrutacji do naboru – niekiedy jest to zasada pierwszeństwa, czyli wsparcie na realizację projektu otrzymuje ten, kto pierwszy wysłał wniosek w systemie, co może powodować alokację zasobów nie

do tych, którzy najbardziej tego potrzebują. Innym razem podział środków dla przedsiębiorców dzieli się po równo dla wszystkich Wnioskodawców, co wiąże się z obniżeniem kwoty dofinansowania dla jednego przedsiębiorcy i pracownika (na skutek czego nie mogą one zrealizować wszystkich zaplanowanych szkoleń). Niekiedy także środki dzielone są dla wszystkich Wnioskodawców, ale w przypadku braku wystarczających środków – dofinansowane będą szkolenia nie wszystkich zgłoszonych pracowników, lecz np. tylko 1–2,

- ▶ nabór (w zależności od PUP) może rozpocząć się nawet kilka dni od ogłoszenia o naborze, co w kontekście przygotowania dokumentacji aplikacyjnej i rekrutacji na zasadach pierwszeństwa jest kłopotliwe,
- ▶ konieczność wpisania się w któryś z priorytetów wydatkowania środków, które ustala Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej,
- ▶ dokumentacja aplikacyjna, jaką należy przedstawić podczas rekrutacji, jest rozbudowana i wymaga zaplanowania wielu działań już na tym etapie – w tym szkoleń, podziału grup itp.
- ▶ każdy PUP nieco inaczej podchodzi do realizacji – nigdy nie wiadomo, jaka będzie ich otwartość na zmiany, które wychodzą na etapie realizacji projektu – np. dotyczące liczby osób, terminów, liczby godzin itp.

Aktualny stan prac oraz rekomendacje w zakresie poprawy efektywności:

- ▶ aktualnie trwają prace nad zmianą ustawy i zmniejszeniem poziomu dofinansowania z 80% do 70% – szacuje się, że zmiana może wejść w życie w 2025 r. Innych większych zmian w KFS się nie przewiduje,
- ▶ należy na bieżąco monitorować priorytety wskazywane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej i planowane nabory w powiatach, które interesują dane przedsiębiorstwo,
- ▶ trwają także analizy dotyczące możliwości połączenia systemu KFS z BUR,
- ▶ jednakże w wariantcie, w którym system KFS zachowa odrębność, sformułować można następujące rekomendacje:
 - wdrożenie systemu, który będzie gromadził informacje nt. harmonogramów naborów wniosków we wszystkich PUP w kraju,
 - ujednoczenie wymogów w zakresie minimalnego czasu pomiędzy informacją o terminie naboru a jego rozpoczęciem (obecnie, w skrajnych sytuacjach jest to od jednego do kilku dni, co w praktyce uniemożliwia przygotowanie się przez przedsiębiorców),
 - publikację informacji dot. łącznej wartości budżetu dla danego naboru, założonych przez PUP wskaźnikach, np. liczba przedsiębiorstw, liczba osób, minimalna/maksymalna wartość dofinansowania na przedsiębiorstwo (obecnie występują sytuacje, gdy PUP po zakończeniu naboru określa maksymalną wartość wsparcia na osobę/przedsiębiorstwo, które w efekcie pokrywa ułamek wnioskowanego wsparcia u części przedsiębiorców i czyni projekty niemożliwymi do realizacji (pomimo długotrwałych przygotowań i dobrze przemyślanych procesów),

- określenie jakościowych kryteriów wyboru projektów i eliminacja czynnika czasu złożenia wniosku jako podstawowego dla podjęcia decyzji o dofinansowaniu,
- modyfikacja procesu aplikacji – odejście od formularzy tworzonych w edytorach tekstu, wymagających ręcznego liczenia wartości liczbowych, trudnych do weryfikacji przez PUP oraz generujących ryzyko błędów na etapie pisania, np. przypadkowe usuwanie fragmentów treści pliku itp.; w to miejsce wdrożenie generatora wniosków (zważywszy, że podobne funkcjonują w większości funduszy, to w przypadku ogólnopolskiego instrumentu, jakim jest KFS, obecny standard jest daleko poniżej standardu rynkowego),
- przyjęcie jednolitych sposobów interpretacji wpisywania się zgłaszanych pracowników w poszczególne doroczne priorytety KFS (bywa, że dany PUP pozytywnie ocenia wyłącznie osoby w ramach priorytetu zawodów deficytowych i nie uznaje przypisanych do innych priorytetów ze względu na trudność oceny).

Podsumowanie rekomendacji

Pozyskiwanie środków dla przedsiębiorców na finansowanie usług rozwojowych, w tym na dostosowywanie przedsiębiorstw do nowych modeli pracy, nie jest łatwe. Przedsiębiorcy, którzy chcą pozyskać środki, muszą cały czas monitorować ogłaszane nabory, orientować się, kiedy planowane są kolejne, jaki operator i źródło finansowania odpowie na ich potrzeby. Niejednokrotnie konieczne jest także przygotowywanie bardzo obszernej dokumentacji, by zaaplikować o środki, a następnie je efektywnie rozliczyć.

Aby ułatwić pracę przedsiębiorcom, należałoby zacząć od standaryzacji dokumentów aplikacyjnych, generatorów wniosków dla różnych źródeł dofinansowań, co ułatwiłoby przygotowywanie wniosku nawet z dużym wyprzedzeniem i odpowiednie przygotowanie się do naborów. Należy także zrezygnować z rekrutacji na czas czy równego podziału środków dla wszystkich przedsiębiorców i wprowadzenie odgórnych, ujednoliconych zasad rekrutacji – jakościowej oceny wniosków. Sprawiłoby to, że środki przyznane byłyby tym przedsiębiorstwom, które najbardziej ich potrzebują oraz w takiej kwocie, jaka jest im potrzebna. Czas niezbędny na ocenę wniosków powinien być z góry znany i nieprzekraczalny, co pozwoliłoby na lepsze planowanie całego procesu. Dokumentacja konkursowa powinna być sporządzana zgodnie z zasadami uniwersalnego projektowania – tak, aby dostęp do naboru był równy dla wszystkich. Należy zadbać o mniej hermetyczny język komunikacji z firmami. To kluczowe zmiany dotyczące zwiększenia dostępu do środków oraz poprawienia efektywności ich przyznawania, a przede wszystkim wykorzystania przez szeroką gamę przedsiębiorców.

