

Tzw. ponowny autozapis dotyczy między innymi osób zatrudnionych
niebędących uczestnikami PPK

Autozapis nie dotyczy wyłącznie uczestników PPK, którzy - składając deklarację o rezygnacji - zaprzestali finansowania wpłat do PPK. Osoba zatrudniona, która złożyła deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK przed zawarciem w jej imieniu umowy o prowadzenie PPK, także będzie objęta tzw. ponownym autozapisem. Stanowisko to zostało uzgodnione z Komisją Nadzoru Finansowego.



Podmiot zatrudniający zawiera [umowę o prowadzenie PPK](#) w imieniu i na rzecz osoby zatrudnionej, chyba, że osoba ta - przed upływem terminu na zawarcie w jej imieniu

Tzw. ponowny autozapis dotyczy między innymi osób zatrudnionych
niebędących uczestnikami PPK

umowy o prowadzenie PPK – zadeklaruje temu podmiotowi niedokonywanie wpłat do PPK
albo przestanie być w stosunku do niego osobą zatrudnioną.

Do złożonej przez nią deklaracji o rezygnacji stosuje się odpowiednio przepis art. 23
ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, dotyczący m.in. tzw. autozapisu. Wynika to
z art. 16 ust. 1 zdanie drugie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. Tzw.
autozapis nie dotyczy zatem wyłącznie uczestników PPK, którzy – składając deklarację o
rezygnacji – zaprzestali finansowania wpłat do PPK, ale także osób zatrudnionych, które
nigdy nie zostały uczestnikami PPK.

Pierwszy autozapis nastąpi w 2023 roku, a kolejne będą mieć miejsce co 4 lata. Złożona
przez osobą zatrudnioną – do końca lutego 2023 roku – deklaracja o rezygnacji z
dokonywania wpłat do PPK przestanie obowiązywać od marca 2023 roku.

Podmiot zatrudniający, co 4 lata, ma obowiązek:

- w terminie do ostatniego dnia lutego, poinformować osoby zatrudnione, które
zadeklarowały niedokonywanie wpłat do PPK, o dokonywaniu wpłat za te osoby,
- od 1 kwietnia, dokonywać za te osoby wpłat do PPK (po zawarciu w ich imieniu umowy
o prowadzenie PPK), chyba że ponownie zrezygnują z ich dokonywania.

Dokonywanie wpłat do PPK za osobą zatrudnioną wymaga uprzedniego zawarcia w jej
imieniu i na jej rzecz umowy o prowadzenie PPK. Po zawarciu tej umowy, podmiot
zatrudniający będzie obliczać i pobierać wpłaty do PPK od wypłacanego jej wynagrodzenia
oraz przekazywać te wpłaty do instytucji finansowej, chyba że osoba zatrudniona (teraz już
uczestnik PPK) złoży mu deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK.

źródło informacji: PFR Portal PPK