Przedsiębiorcy potrzebują przewidywalności, nie organizacyjnych zawirowań w PIP

Stabilność Państwowej Inspekcji Pracy jest kluczowa dla wdrożenia zmian w prawie pracy, aby uniknąć chaosu informacyjnego i niepewności wśród przedsiębiorców i pracowników – uważa Konfederacja Lewiatan.

PIP potrzebuje przewidywalności fot. Konfederacja Lewiatan

Zmiana kierownictwa PIP w tak newralgicznym momencie, gdy wdrażane są istotne zmiany w przepisach prawa pracy, może rodzić wątpliwości co do ciągłości przyjętej praktyki

interpretacyjnej, sposobu stosowania nowych regulacji oraz stabilności komunikacji z przedsiębiorcami.

> *– W ostatnich latach PIP wypracowała model współpracy z partnerami społecznymi, który oceniamy pozytywnie. Jako członek Rady Ochrony Pracy oraz przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego dostrzegam otwartość Inspekcji na dialog, konsultacje oraz działania informacyjne skierowane do pracodawców. Takie podejście sprzyja nie tylko lepszemu przestrzeganiu prawa pracy, lecz także budowaniu standardów prawnych i kultury organizacyjnej poprzez edukację, a nie wyłącznie działania kontrolne – mówi prof. Jacek Męcina, doradca zarządu Konfederacji Lewiatan.*

Przed Państwową Inspekcją Pracy stoją jednak wyjątkowo odpowiedzialne zadania. W najbliższym czasie będzie ona uczestniczyć we wdrażaniu przepisów dotyczących możliwości rekwalifikacji umów cywilnoprawnych, a także nowych regulacji związanych z przejrzystością wynagrodzeń i obowiązkami wynikającymi z implementacji dyrektywy o jawności płac. Są to zmiany, które będą wymagały jednolitej praktyki interpretacyjnej, przewidywalności działań organów kontrolnych oraz ścisłej współpracy z partnerami społecznymi. Z tego względu stabilność działania PIP ma dziś szczególne znaczenie. W okresie wdrażania nowych regulacji przedsiębiorcy oczekują przede wszystkim ciągłości przyjętej praktyki, spójnych interpretacji oraz konsekwentnej komunikacji ze strony organów państwa. Każda nagła zmiana organizacyjna w tak newralgicznym momencie może zwiększać niepewność prawną i utrudniać prawidłowe przygotowanie przedsiębiorców do nowych obowiązków.

Przedsiębiorcy potrzebują przewidywalności, nie organizacyjnych zawirowań w PIP

Zdaniem prof. Jacka Męciny nie chodzi o kwestie personalne, lecz o zapewnienie ciągłości funkcjonowania jednej z najważniejszych instytucji rynku pracy. PIP pełni szczególną rolę jako gwarant ochrony praw pracowników, ale jednocześnie jest partnerem pracodawców w procesie prawidłowego stosowania prawa pracy. Dlatego wszelkie decyzje dotyczące kierownictwa tej instytucji powinny uwzględniać potrzebę zachowania jej niezależności, autorytetu oraz stabilności działania. Z perspektywy przedsiębiorców kluczowe pozostaje utrzymanie modelu współpracy opartego na dialogu, przewidywalności oraz odpowiednio długim okresie dostosowawczym do nowych obowiązków. Pewność prawa i stabilność instytucjonalna stanowią dziś jeden z najważniejszych warunków bezpiecznego funkcjonowania rynku pracy oraz budowania zaufania do państwa i jego instytucji.

źródło informacji: Konfederacja Lewiatan