

W styczniu weszła w życie ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK). Wprowadza ona dobrowolny i powszechny system długoterminowego oszczędzania. Do programu może przystąpić każda osoba zatrudniona, która podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym.



Pieniądze

Oszczędności tworzone będą wspólnie przez pracowników, pracodawców oraz państwo. Pierwsza tura „wejścia do systemu” dotyczy największych pracodawców, zatrudniających 250 osób lub więcej i odbędzie się już 1 lipca br.

Trzeba zwrócić szczególną uwagę na to, że PPK są dobrowolnym i długoterminowym systemem oszczędzania a nie tylko odkładania pieniędzy na emeryturę. Zgromadzone pieniądze mogą być w części przeznaczone na każdy inny dowolny cel.

PPK są bardzo korzystne dla oszczędzających. Do każdej złotówki odłożonej przez pracownika drugą co miesiąc dokłada pracodawca, a Państwo dodaje dopłatę roczną. W ten sposób pracownik odkładający kapitał na swoim koncie PPK gromadzi dwukrotnie wyższą kwotę, która na bieżąco jest profesjonalnie inwestowana. Z udziału w PPK pracownik może zrezygnować zarówno na etapie tworzenia programu w miejscu pracy, jak i w każdym dowolnym momencie w przyszłości – konto pracownika w PPK jest w pełni prywatne, a zgromadzone środki podlegają dziedziczeniu.

Podczas prac nad ustawą o Pracowniczych Planach Kapitałowych przeanalizowano podobne systemy długoterminowego oszczędzania działające w innych państwach. Wybrano najlepsze praktyki, najbardziej efektywne mechanizmy i dostosowano je do polskich realiów. W wielu rozwiniętych krajach, gdzie działają podobne systemy – od Niemiec, Wielkiej Brytanii, krajów skandynawskich, po Stany Zjednoczone, Kanadę i Nową Zelandię – to na pracodawcy spoczywa ustawowy obowiązek stworzenia systemu dodatkowego oszczędzania dla swoich pracowników. Podobnie będzie w Polsce.

Pierwsze osiem podmiotów zarządzających zostało już wpisanych przez Polski Fundusz Rozwoju S.A. (PFR) do ewidencji PPK. Oznacza to, że zarządzane przez nie instytucje finansowe mogą uczestniczyć w systemie Pracowniczych Planów Kapitałowych, oferując pomnażanie środków gromadzonych na rachunkach PPK.

Instytucje wpisane do tej pory do ewidencji PPK to: Aegon Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A., AXA Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ESALIENS Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., Millennium Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., Pocztylion-Arka Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A., Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A.,

PPK – oszczędzasz nie tylko na emeryturę

Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie WARTA S.A.

Dodatkowo wnioski do PFR o wpisanie do ewidencji złożyło kolejnych 5 instytucji. Oznacza to, że już 13 instytucji finansowych jest zainteresowanych oferowaniem PPK.

Źródło: pfr.pl