

**Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to program oszczędzania w miejscu pracy, mający na celu wspieranie pracowników w gromadzeniu środków na przyszłość. Często jednak skupiamy się na sektorze prywatnym, zapominając o korzyściach, jakie PPK może przynieść również osobom pracującym w sektorze publicznym, w tym w samorządach. Dlaczego warto, by przedstawiciele władz lokalnych, urzędnicy i inni pracownicy państwowych instytucji korzystali z PPK? Oto 10 argumentów, które przemawiają za tym rozwiązaniem.**



1. Dwa razy szybsze oszczędzanie: samorządy, jako pracodawcy, mają możliwość wspierania swoich pracowników w programie PPK, co może stanowić dodatkowy atut i motywację do korzystania z tej formy oszczędzania. Wpłata podstawowa pracodawcy wynosi 1,5%, ale może być ona podniesiona nawet do 4%. Dzięki wpłatom pracodawcy i państwa zyskuje się podwójnie
2. PPK jako podwyżka dla pracownika: PPK daje możliwość regularnego oszczędzania na emeryturę, co jest szczególnie istotne dla osób pracujących w sektorze publicznym, gdzie często nie ma dodatkowych świadczeń emerytalnych. Jeśli pracownik zdecyduje o uczestnictwie w PPK, pracodawca musi dołożyć również swoją wpłatę. Jest to forma dodatkowej podwyżki dla pracownika, który nie dostałby jej, gdyby nie uczestnictwo w PPK.
3. Wypłata w każdej chwili: program PPK umożliwia uczestnikom wypłatę w dowolnym momencie i dowolną liczbę razy, bez podawania przyczyny i celu wypłaty.
4. Równe szanse dla wszystkich: PPK gwarantuje dostęp do dodatkowego źródła oszczędności niezależnie od stanowiska czy dochodu. W samorządach wszyscy pracownicy mogą skorzystać z tej formy oszczędzania.
5. Przyciąganie i utrzymanie talentów: oferowanie PPK może przyczynić się do przyciągania utalentowanych pracowników do instytucji/urzędu oraz utrzymania obecnej kadry. Program ten staje się atrakcyjnym dodatkiem do pakietu benefitów, co wpływa na konkurencyjność instytucji jako pracodawcy.
6. Stały dostęp do środków: rachunki uczestników PPK obsługują profesjonalne instytucje finansowe, które dbają o optymalne inwestowanie zgromadzonych środków. Na stronie instytucji finansowej lub w serwisie Moje PPK można po zalogowaniu na bieżąco sprawdzać stan swoich oszczędności – tak, jak w przypadku konta bankowego.

7. Sytuacje szczególne: program umożliwia preferencyjne warunki wypłaty w sytuacjach losowych. W przypadku poważnej choroby uczestnika PPK, jego małżonka lub dziecka, możliwa jest wypłata do 25% wszystkich zgromadzonych środków bez żadnych potrąceń. Ponadto istnieje możliwość wypłaty do 100% zgromadzonych oszczędności jako pokrycie wkładu własnego przy kredycie hipotecznym.

8. Elastyczność: PPK daje uczestnikom możliwość wyboru wysokości wpłat oraz indywidualnego dopasowania programu do swoich potrzeb i możliwości finansowych. Wpłata podstawowa pracownika wynosi 2% wysokości jego wynagrodzenia, ale może być zwiększona do maksymalnie 4% lub obniżona do minimalnie 0,5%.

9. Środki podążają za pracownikiem: oszczędności pracownika gromadzone na rachunku PPK mogą być przenoszone między różnymi instytucjami, obsługującymi kolejne miejsca pracy. 10. Dziedziczenie: środki zgromadzone na rachunku uczestnika podlegają dziedziczeniu w całości, bez podatku od spadków i darowizn. Uczestnik PPK może wskazać do dziedziczenia dowolną osobę, niekoniecznie spokrewnioną. Jeśli uczestnik nie wskaże osób uprawnionych, wówczas dziedziczenie odbywa się na zasadach ogólnych, czyli zgodnie z kodeksem cywilnym.

**Akademia Korzyści PPK – wygrывaj podwójnie!**

*Pod adresem [www.akademiappk.pl](http://www.akademiappk.pl)  
wystartowała Akademia Korzyści PPK dla  
uczestników Pracowniczych Planów*

*Kapitałowych. Celem Akademii jest przedstawienie zasad funkcjonowania programu i tym samym zachęcenie do oszczędzania w PPK. Akademia Korzyści PPK to przede wszystkim quizy z wiedzy o Pracowniczych Planach Kapitałowych, które przybliżają ideę programu i jego najważniejsze założenia. Za każdą poprawną odpowiedź na pytanie uczestnik konkursu otrzymuje losy, które biorą udział w losowaniach nagrody głównej - każdorazowo jest to 100 tysięcy złotych. Dodatkowo przewidziano 24 nagrody w wysokości 10 tysięcy zł, 96 nagród po 1 tysiąc zł oraz 640 nagród po 100 zł, które można wygrać, rozwiązując quizy. Łączna pula wynosi ponad milion złotych. Uczestnikiem Akademii Korzyści PPK może*

*być każda osoba, która ukończyła 18 lat oraz jest uczestnikiem PPK lub będzie uczestnikiem PPK najpóźniej w chwili pierwszego losowania nagród, w którym weźmie udział. Najbliższe losowanie nagrody głównej odbędzie się 26 lipca 2023 r. Kolejne zaplanowane są na 30 sierpnia i 4 października 2023 r.*

*Nie czekaj - już dziś zarejestruj się w Akademii Korzyści PPK! Oszczędzaj w Pracowniczych Planach Kapitałowych, rozwiązuaj quizy i wygrywaj nagrody!*

Prowadzenie PPK w samorządach przynosi wiele korzyści zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w sektorze publicznym. To sposób na zabezpieczenie przyszłości, który oferuje korzystne warunki oszczędzania. Program pozwala na dostosowanie wysokości wpłat do możliwości finansowych, wypłatę w dowolnym momencie i skorzystanie z preferencyjnych warunków w sytuacjach szczególnych.

## PPK dla samorządów – dlaczego warto?

Jak dołączyć do PPK? Wystarczy złożyć pracodawcy wniosek o dokonywanie wpłat do PPK. Wzór pisma znajduje się na stronie [www.mojeppk.pl](http://www.mojeppk.pl). Osoby w wieku 18-55 lat, które nie złożyły rezygnacji z udziału w programie, nie muszą składać wniosku – zostaną zapisane do PPK automatycznie.

Dołącz do PPK i przekonaj się, jak proste jest oszczędzanie!