

Celem zainauguowanego w 2019 r. programu jest wyróżnienie przedsiębiorców, którzy zaangażowali się we wprowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w swoich firmach, wykorzystując PPK jako element systemu benefitów pracowniczych, osiągając wysoką partycypację wśród pracowników.



laureaci 3. edycji programu „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca” fot. PFR Portal PPK

Dzięki życzliwej i otwartej postawie pracodawcy, zatrudnione osoby mogą liczyć na zrozumienie i wsparcie w budowaniu prywatnych oszczędności. Za wkład w tworzenie przyjaznego środowiska pracy oraz budowanie finansowego zabezpieczenia pracowników, w programie przyznawana jest nagroda specjalna „Odpowiedzialnego i Przyjaznego

Pracodawcy”.

Poprzez promowanie pozytywnych przykładów, organizator – PFR Portal PPK – chce inspirować pracodawców do wspierania pracowników w gromadzeniu oszczędności w Pracowniczych Planach Kapitałowych.

Lista laureatów 3. edycji programu „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”:

- Ambasada Królestwa Norwegii
- Colgate-Palmolive (Poland) sp. z o.o.
- CTDI Poland sp. z o.o.
- Doosan Babcock Energy Polska S.A.
- Elektrotim S.A.
- Ensono sp. z o.o.
- Grodno S.A.
- HBH sp. z o.o. sp. komandytowa
- Infosys Poland sp. z o.o. Oddział w Poznaniu
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowie Lubelskim
- PALL Poland sp. z o.o.
- Poczta Polska S.A.

3. edycja gali „Odpowiedzialny i Przyjazny Pracodawca”

- PORR S.A.
- Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Zakład produkcyjno-handlowy „DROMADER”

źródło informacji: PFR Portal PPK