

Przy odpowiedniej kulturze pracy w firmie, ludzie wiążą się z nią na lata



**Ludzie najczęściej wiążą się z naszą firmą na długie lata - średni staż pracy w Servier to obecnie 16 lat - powiedziała dyrektor generalny firmy farmaceutycznej Servier Polska Joanna Drewla, która mówiła o kulturze pracy w zagranicznych korporacjach.**

Joanna Drewla wzięła udział we wtorkowej debacie PAP w ramach Forum Ekonomicznego w Krynicy nt. wpływu inwestorów zagranicznych na polską gospodarkę i społeczeństwo. Jednym z tematów dyskusji były rozwiązania z dziedziny kultury pracy, jakie za pośrednictwem zagranicznych firm przenikają od lat do polskich przedsiębiorstw.

*„Każda firma ma swoją własną drogę, żeby wdrożyć takie rozwiązania. W naszym przypadku na pewno ta droga jest uwarunkowana strukturą właścicielską. Mamy ten komfort, że jesteśmy firmą prywatną, stworzoną przez jednego człowieka 70 lat temu, a po jego śmierci zarządza nami fundacja non-profit. I to pozwala nam na bardzo długofalowe podejście do rozwoju firmy, do inwestycji, do tego, że nie musimy się nerwowo oglądać na rynki inwestycyjne, i to pozwala rzeczywiście inwestować w taki zaplanowany, długofalowy sposób” - wyjaśniła dyrektor generalny Servier.*

Przy odpowiedniej kulturze pracy w firmie, ludzie wiążą się z nią na lata

Wyjaśniła, że firma Servier, która pochodzi z Francji, 25 lat temu zdecydowała się na inwestycje w Polsce, ponieważ zauważyła nadpodaż kapitału ludzkiego, bardzo dobrze wykształconej kadry, przy jednoczesnym niedoborze kapitału technologicznego. „Ci ludzie, którzy byli fantastycznie wykształceni, stanowili tę bazę, w którą musieliśmy zainwestować. Inwestycja w kapitał ludzki jest bardzo ważna, trzeba inwestować w ludzi, inaczej nie zbuduje się kultury” – przekonywała Joanna Drewla.

Jej zdaniem z kulturą pracy przede wszystkim związane jest to, jaki się ma stosunek do zatrudnionych ludzi, a inwestycja w kadry zaczyna się w momencie rekrutacji. „My nie patrzymy tak bardzo na doświadczenie, tylko potencjał rozwojowy, bo wychodzimy z założenia, że jeżeli zainwestujemy w szkolenie, to jeżeli ktoś ma potencjał, to można go wszystkiego nauczyć. I mamy bardzo dobre doświadczenia w tym zakresie” – powiedziała.

Dyrektor generalny Servier podkreśliła przy tym, że inwestycja w pracownika musi być ciągła – należy mu pomagać na całej ścieżce jego kariery. Kolejnym wymienionym przez nią elementem kultury pracy jest stabilność zatrudnienia. „Oferujemy naszym pracownikom bardzo rozbudowaną politykę prorodzinną, bardzo dbamy o matki, kobiety w ciąży” – zaznaczyła Drewla.

Zwróciła uwagę, że ludzie najczęściej wiążą się z jej firmą na długie lata – średni staż pracy w Servier to obecnie 16 lat. „To działa. Jeżeli człowiek jest niezadowolony z pracy, to z niej odchodzi, jeżeli jest zadowolony – zostaje” – przekonywała.

Zdaniem Joanny Drewli ważne jest również zachowanie parytetu płciowego – w firmie, w której jest dyrektorem generalnym 55 proc. stanowisk managerskich zajmują kobiety.

Uczestniczący w debacie wiceprezes Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu Krzysztof Senger podkreślił, że polskie firmy przez dwie dekady czerpały z transferu wiedzy i standardów firm zachodnich. Z czasem pojawiły się coraz bardziej złożone usługi związane z oceną

Przy odpowiedniej kulturze pracy w firmie, ludzie wiążą się z nią na lata

ryzyka, czy w farmacji – procesy związane z wprowadzeniem leku na rynek.

Podobnie było w przemyśle, gdzie również wdrażano standardy produkcji, technologie produkcji, przyznawano licencje, które autoryzowały polskie przedsiębiorstwa, jako dostawców na rynki zagraniczne, co windowało je na bardzo wysoki poziom międzynarodowy.

*„Mamy przykłady polskich firm, które były prostą drewnutnią, jednoosobowym warsztatem stolarskim, a dzisiaj jedna z firm, Polkom, jest jednym z największych konstruktorów hoteli modułowych na świecie. Najwyższy modułowy hotel w Nowym Jorku został zbudowany przez firmę z Chojnic. I wszystkie pokoje, te moduły zbudowane zostały w Chojnicach i przewiezione do Nowego Jorku. Na pierwszej stronie dziennika New York Times była informacja, że dzięki firmie z Chojnic, z Polski o 4 tys. mniej ciężarówek wjechało do Nowego Jorku” – powiedział Senger. Dodał, że w taki sposób dzień po dniu przez ostatnie 25 lat rozwinęła się tak polska gospodarka.*

Rozpoczęte we wtorek Forum Ekonomiczne w Krynicy to największa tego typu impreza w Europie Środkowo-Wschodniej. Weźmie w niej udział ponad 4 tys. gości z Europy, Azji i USA, w tym premier Mateusz Morawiecki, ministrowie, parlamentarzyści, szefowie wielkich firm i eksperci, ludzie kultury i nauki.

Trzydniowe spotkanie obejmuje sześć sesji plenarnych, na które składa się 180 paneli, wykładów i warsztatów dot. m.in. kwestii politycznych i gospodarczych. Organizatorem Forum Ekonomicznego w Krynicy jest Fundacja Instytut Studiów Wschodnich.