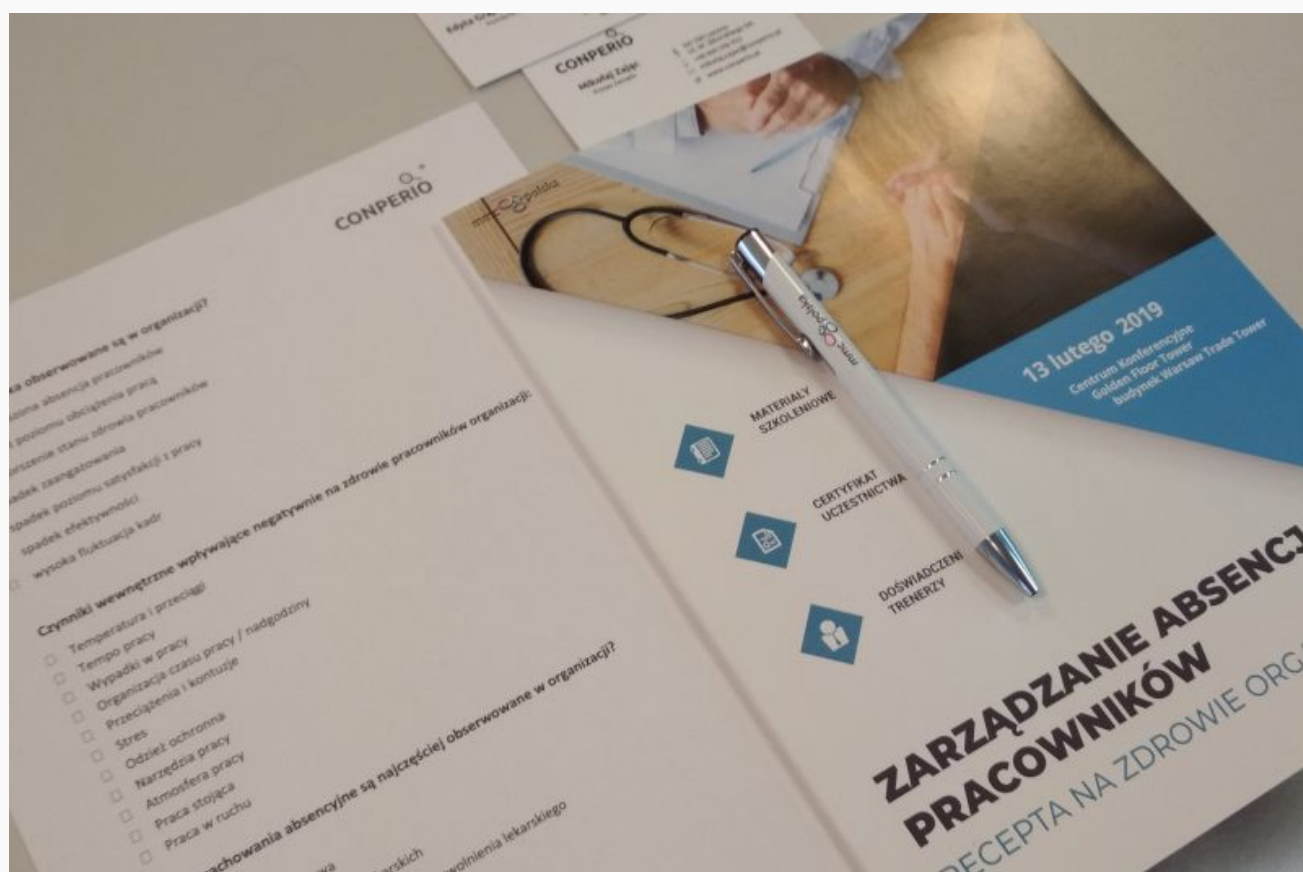


Problem absencji chorobowej dotyka pracodawców ze wszystkich obszarów rynku

Eksperci z firmy Conperio, najbardziej doświadczonej w problematyce absencji chorobowej firmy konsultingowej na polskim rynku, przeprowadzili w Centrum Konferencyjnym Golden Floor Tower w Warszawie szkolenie z zarządzania absencją chorobową pracowników. Co znamienne, w wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele firm o różnej wielkości i strukturze zatrudnienia z wielu sektorów rynku.



Szkolenie Conperio fot. mat prasowe

Problem absencji chorobowej jest niestety uniwersalny i dotyka zarówno dużych, jak i małych firm, zatrudniających kadrę wysoko wyspecjalizowaną, jak i pracowników z wykształceniem podstawowym. Mierzyć się z nim

Problem absencji chorobowej dotyka pracodawców ze wszystkich obszarów rynku

muszą pracodawcy dysponujący starzejącym się personelem, a także młodymi pracownikami wchodzącymi dopiero na rynek pracy. W naszym szkoleniu udział wzięli menadżerowie i specjaliści z działów HR firm zatrudniających od ok. 150 do 20.000 pracowników, z branży spożywczej, produkcyjnej i automotive – komentuje Edyta Grajek-Mosiółek, koordynator procesów zarządzania absencją chorobową w Conperio.

W trakcie wieloletniej pracy nad zjawiskiem absencji chorobowej i tworzeniem narzędzi do jej mierzenia, pozwalających na uzyskanie uniwersalnych wskaźników dla różnych firm, Conperio zdobyło wiedzę, którą chce się dzielić z biznesem. Doświadczenie w prowadzeniu audytów absencji pozwoliło na określenie jej trzech podstawowych rodzajów:

- **Absencja „naturalna”** – powodowana faktyczną chorobą;
- **Absencja „szara”** – jej przyczyną jest brak świadomego zarządzania procesami absencji;
- **Absencja „zawodowa” („patologiczna”)** – generowana przez osoby niezainteresowane podejmowaniem czynności zawodowych, które pozostają maksymalnie długo na zwolnieniach chorobowych;

- Każdy z rodzajów absencji ma inną specyfikę i należy mu przedkładać odmienne środki zaradcze. W trakcie szkolenia, przekazujemy wiedzę o budowaniu i wdrażaniu procesów przeciwdziałania nadmiernej absencji. Uczymy też odpowiednio dostosowywać procesy do potrzeb danej organizacji oraz we właściwy sposób ustalać kluczowe wskaźniki

Problem absencji chorobowej dotyka pracodawców ze wszystkich
obszarów rynku

efektywności – tłumaczy prezes Conperio Mikołaj Zajac. – Decyzja o przeprowadzeniu szkoleń z zakresu absencji chorobowej może być punktem zwrotnym w polityce zarządzania kapitałem ludzkim w firmie i znaczącym krokiem w kierunku wymiernych oszczędności dla pracodawcy – dodaje Zajac.



fot. materiały prasowe

Conperio to największa i najbardziej doświadczona w problematyce absencji chorobowej firma konsultingowa na polskim rynku. Conperio zajmuje się audytem, doradztwem i kompleksowym zarządzaniem problemem absencji chorobowej. Nowoczesne

Problem absencji chorobowej dotyka pracodawców ze wszystkich
obszarów rynku

rozwiązania Conperio gwarantują klientowi pełną kontrolę nad podejmowanymi działaniami, które są indywidualnie dopasowywane do danego zakładu pracy z uwzględnieniem jego specyfiki. Działania firmy prowadzone są wielopłaszczyznowo – od analizy sytuacji wyjściowej u pracodawcy i porównania jej z innymi firmami z branży i/lub regionu, przez badanie czynników wpływających na poziom absencji chorobowej, aż po działania terenowe oraz analizę przyczyn w oparciu o opinie pracowników i zgłoszone przez nich sugestie. Misją firmy jest dostarczanie pracodawcom obiektywnej informacji o absencjach pracowniczych w celu ich efektywnego obniżenia.

mat. **Conperio**