

Rozmowa z Mirosławem Józefczukiem, członkiem zarządu Warbud SA



Mirosław Józefczuk, członek zarządu Warbud SA fot. mat. prasowe

Pracownicze Plany Kapitałowe dla pierwszej grupy pracodawców zaczną obowiązywać już od lipca 2019 r. W maju uczestniczył Pan w konferencji „Pracownicze Plany Kapitałowe - obowiązki, koszty, wdrożenie” poświęconej praktycznym aspektom wdrożenia i prowadzenia PPK w firmach. Jak Pan ocenia przebieg

tej dyskusji, czy pracodawcy chwalą to rozwiązanie, jakie mogą być trudności we wprowadzaniu PPK w przedsiębiorstwach?

Konferencja „Pracownicze Plany Kapitałowe – obowiązki, koszty, wdrożenie” była dla nas bardzo interesująca. Uczestniczyli w niej przedstawiciele różnych instytucji, przedsiębiorstw zainteresowanych tym tematem – byli przedstawiciele Polskiego Funduszu Rozwoju, funduszy inwestycyjnych, które zamierzają uczestniczyć w tym przedsięwzięciu i pracodawców, w tym m.in. Warbudu. Przedstawiciele PFR koncentrowali się przede wszystkim na zagadnieniach legislacyjnych, związanych z wdrażaniem programów Pracowniczych Planów Kapitałowych w przedsiębiorstwach, fundusze inwestycyjne przedstawiały różne rozwiązania dotyczące swojej oferty PPK i wreszcie pracodawcy, w tym Warbud informowali o przygotowaniach do wprowadzenia tego programu w przedsiębiorstwie.

Pracownicze Plany Kapitałowe są bardzo dobrym rozwiązaniem, pomogą one w budowaniu oszczędności Polaków. Trzeba wyraźnie podkreślić, to nie będzie odkładanie pieniędzy tylko na emeryturę, lecz właśnie budowanie oszczędności, część uzbieranych pieniędzy będzie można wypłacić przed przejściem na emeryturę. PPK wpłyną również, moim zdaniem, korzystnie na funkcjonowanie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, która boleśnie odczuła to co stało się z Otwartymi Funduszami Emerytalnymi w 2014 roku – jak wiemy obligacje należące do OFE zostały „przeniesione” do ZUS-u i tam „umorzone”.

Jak Warbud jest przygotowany do wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych?

Odbyły się już spotkania z pracownikami, przeprowadziliśmy akcję edukacyjną. Powołaliśmy też komisję, która dokona wyboru funduszu, realizującego dla nas ten program. Komisja miała charakter otwarty pracownicy sami się do niej zgłaszali. Oczywiście, wybór funduszu inwestycyjnego nie jest łatwy, dlatego też, jako firma,

udzielamy pracownikom merytorycznego wsparcia w tym zakresie.

Pracownicy często wyrażali swoje obawy dotyczące PPK, pytali, czy nie powtórzy się sytuacja z OFE. W ramach akcji edukacyjnej wyjaśniamy jakie są zasady działania PPK. Zwróćmy uwagę, że w przypadku PPK mamy do czynienia z oszczędzaniem, a nie odkładaniem pieniędzy na emeryturę. PPK jest wspieranym przez państwo systemem długoterminowego oszczędzania, głównie na emeryturę, ale przecież można w ten sposób oszczędzać na każdy dowolny cel.

Chciałbym jednak wyraźnie podkreślić, że rolą pracodawcy nie jest przekonywanie pracowników do PPK. To jest rola państwa, Polskiego Funduszu Rozwoju. My tylko udzielamy niezbędnego wsparcia pracownikom w tym zakresie, ale to musi być ich decyzja. Dlatego też chcieliśmy, aby to właśnie pracownicy, w ramach działania wspomnianej komisji, dokonali wyboru funduszu realizującego PPK.

Jak wiadomo, w ramach PPK pracownik przekazuje na swoje indywidualne konto 2% wynagrodzenia brutto, a pracodawca przekazuje 1,5% pensji. Do tego państwo dopłaca rocznie 240 zł plus tzw. „powitalne” na rozpoczęcie programu. Moim zdaniem jest to korzystna oferta długoterminowego oszczędzania, pozwalająca uzyskać przyzwoitą rentowność. Postanowiliśmy, że jako Warbud nie będziemy obecnie zwiększać wspomnianej 1,5% dopłaty do kont pracowników, m.in. z tego względu, że prowadzimy już w firmie program wspierający długoterminowe oszczędzanie w ramach III filaru emerytalnego.

Warbud jest jedną z największych firm budowlanych w Polsce, na rynku działa już od 1989 roku. Jaka jest obecnie pozycja rynkowa firmy i jej możliwości rozwojowe?

Naszym głównym udziałowcem jest VINCI Construction International Network – spółka zależna największej francuskiej firmy w dziedzinie budownictwa i robót publicznych – Grupy VINCI, znaczącego gracza na światowym rynku budowlanym. Jest to jeden z

największych na świecie koncernów w sektorze budownictwa i usług powiązanych. Warbud pod względem przychodów za 2018 rok zajmuje 6-7 miejsce w Polsce. W ubiegłym roku osiągnięte przez nas przychody ze sprzedaży wzrosły o 50% w porównaniu do roku 2017. Należymy do grona nielicznych firm, działających we wszystkich segmentach rynku budowlanego. W naszym portfolio znajduje się niemal 550 projektów inwestycyjnych. Należą one do największych i najbardziej prestiżowych kontraktów w zakresie budownictwa kubaturowego, inżynierskiego, przemysłowego oraz ekologicznego. Jesteśmy generalnym wykonawcą Południowej i Wschodniej Obwodnicy Warszawy, siedziby Narodowej Orkiestry Symfonicznej Polskiego Radia w Katowicach, Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku czy Muzeum Sztuki Nowoczesnej w Warszawie. Realizujemy najbardziej rozpoznawalne galerie handlowe w Polsce, największe wysokościowce w stolicy – Skyliner, Mennica Legacy Tower i Varso, prestiżowe projekty mieszkalne, fabryki, obiekty wojskowe i specjalnego przeznaczenia. Warbud to także lider budownictwa medycznego. Obecnie zatrudniamy prawie 1300 osób.

Warbud znany jest też m.in. z realizacji projektów budowlanych wykonywanych w formule Partnerstwa Publiczno-Prywatnego.

Niektóre z naszych projektów wykonujemy w formule PPP. Dla przykładu, w kwietniu 2018 roku oddaliśmy do użytku gmach Sądu Rejonowego w Nowym Sączu. Obiekt powstał zaledwie w ciągu 20 miesięcy, 6 miesięcy wcześniej przed terminem umownym. Była to pierwsza inwestycja Skarbu Państwa zrealizowana w formule Partnerstwa Publiczno-Prywatnego. Jako Partner Prywatny tego przedsięwzięcia świadczyliśmy kompleksowe usługi: projektowe, budowlane, finansowania. Obecnie realizujemy etap 20-letniego utrzymania obiektu. Projektowaliśmy budynek w sposób przemyślany oraz postawiliśmy na wysoką jakość materiałów i technologii. Od samego początku postrzegamy ten projekt jako wyjątkowo prestiżowy i dlatego do realizacji oddelegowaliśmy naszych wybitnych inżynierów.

Dziękuję za rozmowę,

Pracownicze Plany Kapitałowe pomogą w budowaniu oszczędności Polaków

Radosław Nosek