

Deficyt pracowników coraz większym wyzwaniem dla agencji
zatrudnienia



Już ponad 45 proc. polskich pracodawców deklaruje coraz większy problem w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy[\[1\]](#) - problem ten dotyczy również branży agencji zatrudnienia. Przy bezrobociu 8,2 proc. rynek potencjalnych kandydatów jest ograniczony - informuje Polskie Forum HR, członek Konfederacji Lewiatan.

Liczba pracowników tymczasowych

Liczba pracowników tymczasowych w trzecim kwartale 2016 roku wzrosła jedynie o 1 proc. w porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku - firmy członkowskie PFHR zatrudniały w tym okresie 132 tys. osób. W ilości godzin przepracowanych przez pracowników tymczasowych w przeliczeniu na pełne etaty (FTE - full time equivalent) zanotowaliśmy niewielki spadek na poziomie 2 proc.

Wśród agencji członkowskich nadal utrzymuje się bardzo wysoki odsetek umów o pracę na czas określony, aż 91 proc. pracowników tymczasowych zatrudnionych jest w tej formie.

Profil pracownika tymczasowego

Co ciekawe do 11 proc. wzrósł udział pracowników po 50 roku życia (o ponad 2 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego roku). Na niezmiennym poziomie 47 proc. pozostaje zatrudnienie kobiet. To dużo lepszy wynik od średniej europejskiej gdzie zatrudnienie kobiet wynosi 43 proc. Najwięcej pracowników – 76 proc. zatrudnionych jest w sektorze produkcyjnym.

Obroty agencji zatrudnienia

Rosną obroty agencji zatrudnienia, jednak już nie tak dynamicznie jak w poprzednich latach – w trzecim kwartale 2016 obroty firm członkowskich wyniosły 1,02 mld pln – w porównaniu do poprzedniego roku wzrosły o 16 proc. Szacowana wartość całego rynku usług HR w Polsce w trzecim kwartale 2016 roku acowana wartość całego rynku usług HR w Polsce to 1,7 mld PLN.ła o h wyniosły latach ale nadal ony, ale generalnie co do dośwto 1,9 mld pln. To, że obroty rosną dużo szybciej niż liczba pracowników, czy liczba przepracowanych godzin wynika przede wszystkim ze wzrostu wynagrodzeń pracowników tymczasowych który w 2016 roku wyniósł średnio 6%.

Blisko 7,5 tys. agencji zatrudnienia w Polsce

Zdecydowanie największe wzrosty w branży odnotowaliśmy w liczbie agencji zatrudnienia w Polsce – w tym zakresie dynamika nie słabnie od lat, w grudniu na rynku działało 7439 podmiotów. Jednym z głównych powodów tak szybkiego wzrostu jest brak wymagań w stosunku do podmiotów prowadzących działalność agencji zatrudnienia. W Europie więcej agencji działa jedynie w Wielkiej Brytanii i Niemczech.

[1] Źródło: Raport „Niedobór talentów” ManpowerGroup